

ВЫ ДЕЛАЕТЕ НАШУ ЖИЗНЬ ЯРКОЙ



Дорогие женщины!

От имени всех мужчин открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Для нас этот весенний праздник – еще один хороший повод выразить наше восхищение вами. Вас по праву называют прекрасной половиной человечества. Вы – олицетворение весны и красоты!

Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом, очарованием и улыбками. На работе и дома, в будни и праздники, всегда и всюду мы чувствуем ваше понимание и поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение самых высоких вершин.

Примите нашу искреннюю благодарность за красоту и обаяние, которые вы дарите нам.

От всей души желаю вам здоровья, счастья и любви!

**А.Б.МИЛЛЕР, Председатель Правления
ОАО «Газпром»**

Дорогие, милые женщины!

От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Казань» и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Весна – время пробуждения жизни, время новых надежд и самых красивых цветов. Именно поэтому мы поздравляем прекрасную половину человечества в это прекрасное время года. Ведь образ женщины неразрывно связан с теплом, красотой и улыбками.

В нашем Обществе работают женщины по разным специальностям, их труд чрезвычайно важен и значим. Вы, дорогие женщины, не перестаете удивлять нас своим неутомимым трудолюбием, надежностью и умением преодолевать любые преграды. Вы всегда остаетесь милыми, любящими, ласковыми женами, матерями, хранящими уют и тепло в наших домах и сердцах. Не случайно поддержка семьи, материнства и детства стали приоритетным направлением социальной политики ООО «Газпром трансгаз Казань», как и ОАО «Газпром» в целом.

Мы стараемся многое делать – это и обеспечение жильем, и материальная поддержка при рождении ребенка, и высококвалифицированное лечение в санатории-профилактории «Газовик», и отдых на море или же за границей...

Вы делаете нашу жизнь яркой и многогранной, вдохновляете на осуществление



грандиозных проектов, на новые решения. Ваше присутствие заставляет нас, мужчин, двигаться вперед и совершенствоваться. Спасибо вам за то, что наполняете светом и смыслом этот мир, за то, что не даете забыть о главном в череде будничных забот. Спасибо за вашу верность и поддержку, за любовь и терпение.

В эти праздничные дни, милые дамы, примите сердечные пожелания благополучия и гармонии вашим семьям, успехов во всех начинаниях, радости и прекрасного настроения! Оставайтесь всегда такими же нежными и красивыми, обаятельными и женственными, чуткими и самыми-самыми дорогими и любимыми! Пусть в ваших сердцах живет весна!

**Р.А.КАНТЮКОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром
трансгаз Казань»**

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

У СЛЕСАРЯ МАРШРУТ ПРОВЕРЕН – СЕМЬЯ, РАБОТА И... ТАНЦЫ

Когда у женщины день ее собственного рождения пришелся на Международный женский праздник 8 Марта, она вправе ожидать, что и количество поздравлений в ее адрес удвоится. «Поэтому по семейной традиции мой супруг в этот день уже много лет дарит мне двойной подарок – красивый букет и очень хорошие слова. А все остальное покупаю сама!» – шутит Елена Михайловна Егорцева.

У нее в этом году день рождения особенный – юбилейный, 50-летие как никак. Но, конечно, самый желанный подарок 26 лет назад преподнесла супругам их любимая дочь Ксения – своим появлением на свет...

Прохожие, притормаживая возле женщины в ярко-оранжевой спецовке, ловко скальпывающей

ломиком ледяной нарост, иной раз сдобольно вздыхают: «Что же, мужчин что ли для такой работы не нашлось?» «Работа как работа», – всегда отвечает Елена Егорцева, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов ЭПУ «Казаньгоргаз» подразделения ООО «Газпром трансгаз Казань». Да уж, если ежедневно «наматывать» десятки километров по заданным маршрутам, туфли на шпильке и впрямь не наденешь, ни зимой, ни летом. Тем более, еще и на плече внушительная рабочая сумка с инструментами и контрольно-измерительным прибором. В зимние месяцы к этому «боекомплекту» добавляются лопата и лом.

Вдвоем с напарницей слесарь обслуживает работу сотен километров газопроводов, десятки газовых колодцев, которые находятся на территории, обслуживаемой службой подземных газопроводов. А это ни много, ни мало – Московский и Кировский районы Казани, городской поселок Северный. Обходят трассу, выяв-

ляют наличие газа в колодцах, подвалах домов, осматривают запорную арматуру, очищают крышки газовых колодцев от загрязнений, снега, льда. Контролируют проведение строительных и земляных работ вблизи газопровода – с целью предупредить его повреждение. Ой, да мало ли нюансов в любой работе!

«Таких слесарей называют «уличной» службой, а есть еще внутриманевровое газовое обслуживание. Вот нас и еще аварийно-диспетчерскую службу считаю самыми необходимыми в газовом хозяйстве, потому что без нас населению ну никак не обойтись! – убежденно заявляет Елена Михайловна. – Пока своими руками не перетрогаешь каждый винтик, собственными глазами не убедишься, что все в порядке, не остаешься спокойным. Страшно даже подумать, что может произойти, если вовремя не заметить неполадку, например, скопление газа. На нас

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

На заседании Совета директоров ОАО «Газпром» был утвержден Кодекс корпоративной этики компании в новой редакции. Практика применения документа показала необходимость уточнения его отдельных положений.

Совет директоров принял предложение подготовить изменения и к Кодексу корпоративного управления (поведения) компании после принятия российского Кодекса корпоративного управления и утверждения фондовой биржей «ММВБ» новых правил листинга.

Справка

В 2012 году Совет директоров утвердил Кодекс корпоративной этики ОАО «Газпром». Документ разработан с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В нем закреплены корпоративные ценности компании, а также определены основанные на них и принятые в Газпроме наиболее важные правила делового поведения.

В 2002 году Газпром один из первых в России принял Кодекс корпоративного управления (поведения). Документ направлен на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров и инвесторов, прозрачности принятия решений внутри компании, профессиональной и этической ответственности руководства Газпрома и его акционеров, расширения информационной открытости и развития системы норм деловой этики.

13 февраля этого года на заседании Правительства РФ проект российского Кодекса корпоративного управления был в основном одобрен. Документ разработан взамен кодекса, принятого на заседании Правительства РФ 28 ноября 2001 года.

26 декабря 2013 года акции ОАО «Газпром» были включены в Котировальный список «А» второго уровня Московской биржи с последующим включением в высший котировальный список. Для того чтобы акции Газпрома оставались в высшем котировальном списке, компания при необходимости приведет Кодекс корпоративного управления (поведения) в соответствие с новыми правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» после их вступления в силу.



ОТ ЭКОЛОГИИ ДУШИ – К ЭКОЛОГИИ ПРИРОДЫ

Вопросы обеспечения безопасной деятельности человека и защиты окружающей среды всегда в центре внимания Газпрома, но в прошедшем году – Году экологии – компания взяла на себя повышенные обязательства в экосфере. Самым активным образом включилась в проведение Года экологии его дочерняя компания «Газпром трансгаз Казань».

Так, в Обществе был сформирован «План мероприятий по проведению Года экологии в ООО «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году». План содержал как собственные мероприятия Общества, так и мероприятия, проводимые совместно с муниципальными органами управления, учебными заведениями, дошкольными учреждениями, а также общественными организациями. В рамках Года экологии в ООО «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году выполнено 210 вместо запланированных 137 мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение экологической обстановки.

Известно, что одной из основных природоохранных задач любого газотранспортного предприятия (да и не только газотранспортного) является снижение выбросов метана в атмосферу. Что сделано в «Газпром трансгаз Казань» для решения этого вопроса? Ежегодно планомерно проводится ряд воздухоохраных мероприятий, способствующих снижению выбросов этого загрязняющего вещества в атмосферный воздух. В результате выполнения подобных мероприятий, среди которых есть защищенные патентом ООО «Газпром трансгаз Казань» и являются своего рода «ноу-хау» в деле охраны атмосферного воздуха и энергосбережения, только 2013 году удалось предотвратить выброс более 6,9 млн кубометров метана. Валовой выброс метана в атмосферный воздух в 2013 году по сравнению с 2012 годом уменьшился на 16%.

Известно, что Общество является одним из основных предприятий в республике, осуществляющих эксплуатацию автомобильной техники на экологически безопасном виде топлива – компримированном природном газе. Недаром 53% автопарка «Газпром трансгаз Казань» ездит на данном виде топливного сырья. И работа по переводу собственного транспорта на компримированный природный газ планомерно продолжается.

В 2013 году в результате сотрудничества ООО «Газпром газомоторное топливо» и Правительства Татарстана наша республика стала пилотным регионом по строительству объектов газозаправочной инфраструктуры для обслуживания парков автотранспорта. На данный момент в Казани, Буинске, Мамадыше, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске и Бугульме эксплуатируются девять автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. В период проведения Универсиады в Казани нами обеспечена заправка 140 автобусов компримированным природным газом, установлено восемь газозаправочных комплексов дополнительно к существующим.

Еще одна из важнейших задач любого предприятия – соблюдение требования в части обращения с отходами производства и потребления. И здесь главным показателем, с точки зрения экологической безопасности, является доля отходов, отправленных на захоронение на полигоны ТБО. В прошлом году благодаря мероприятиям по селективному сбору, вовлечению отходов в оборот в качестве вторичного сырья, использования части строительных отходов для рекультивации карьеров на полигоны отправлено почти на 24% меньше отходов, чем в 2012 году.

Кроме традиционных природоохранных



Татарстанскими газовиками проведены 104 акции по уборке, озеленению и благоустройству территорий

мер каждое структурное подразделение «Газпром трансгаз Казань» выполняло мероприятия по поддержанию благоприятной окружающей среды в районах производственной деятельности. Спектр таких акций широк – благоустройство и озеленение территорий, очистка от мусора прилегающих территорий, муниципальных земель, рекреационных зон, восстановление лесов и зеленых насаждений, реабилитация водных объектов и многое другое.

Наглядно об итогах этой работы расскажут цифры: проведены 104 акции по уборке, расчистке, озеленению, благоустройству территорий общей площадью около 173 гектара; на полигоны ТБО отправлено 330,6 тонны мусора; посажено почти две тысяч деревьев и кустарников, высажено более 2900 цветов и декоративных растений; в местах общего пользования установлены 32 урны и лавочки; облагорожено более 1500 метров

ООО «Газпром трансгаз Казань» удостоен Гран-при конкурса, прошедшего в рамках 8-й специализированной выставки «Эко-технологии и оборудование XXI века» Татарстанского нефтегазохимического форума. Награда присуждена в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование» за разработку проекта мобильной компрессорной станции модульного типа (проект «Мангуст»).

бордюр, произведена рекультивация более двух тысяч квадратных метров нарушенных земель. Помимо этого, выполнены работы по реабилитации 19 водных объектов, проведены расчистка и облагораживание родников, русел рек, водоохраных зон, прудов и водохранилищ общей площадью около 47 тысяч квадратных метров, очищены от мусора большие площади прибрежных полос рек

Волга, Сабинка, Вертелевка, Кама и Морквашка.

Год экологии завершен, но природоохранная деятельность не останавливается. В текущем году – Году экологической культуры – газовикам предстоит решить множество задач, содействующих экологическому воспитанию как взрослого населения, так и подрастающего поколения. Впрочем, в ООО «Газпром трансгаз Казань» вопросам повышения уровня экологической культуры внимание уделяется постоянно. В активе компании – участие в организации и финансировании всевозможных конкурсов и экскурсий на природоохранную тематику, проведение внеклассных часов, открытых уроков в школах.

Ответственный и самый энергичный подход к вопросам природоохранного значения и экологической безопасности руководства ООО «Газпром трансгаз Казань», в первую очередь в лице генерального директора Общества Рафката Кантюкова, создают высокий эмоциональный настрой и внимание к экологическим задачам у всех газовиков.

Природоохранная деятельность «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году отмечена на федеральном и республиканском уровнях. Предприятию вручен кубок за активное участие во Всероссийской акции «Зеленая Россия», прошедшей в рамках Года охраны окружающей среды в России. По результатам республиканского конкурса «Эколидер» ООО «Газпром трансгаз Казань» в лице Шеморданского ЛПУМГ награждено дипломом в номинации «За эффективную экологическую программу». За достигнутые успехи в природоохранной деятельности неправительственным общественным фондом имени Вернадского отмечены наградами работники Общества: орден имени В.И.Вернадского вручен генеральному директору Общества Р.А.Кантюкову, юбилейными медалями к 150-летию со дня рождения В.И.Вернадского отмечены семь сотрудников, 26 работников награждены почетными грамотами фонда.

Радик ГАРЕЕВ,
начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Казань»



Так выглядит компрессорная станция «Арская» Шеморданского линейно-производственного управления магистральных газопроводов

У СЛЕСАРЯ МАРШРУТ ПРОВЕРЕН – СЕМЬЯ, РАБОТА И... ТАНЦЫ

стр.3<<<

лежит огромная ответственность. Вот почему даже самые современные технологии никогда не смогут заменить ручной труд слесаря по обслуживанию подземных газопроводов».

Однажды мужчина-руководитель, впервые увидев слесаря Егорцеву без привычной униформы, сделал стройной, симпатичной, светловолосой женщине комплимент: «А вы, оказывается, просто красавица!» Другая обидится, а Елена смеется: в конце концов ее работа – это прежде всего ее личный выбор. Три десятка лет назад судьба занимательно распорядилась трудовой биографией нашей героини. Наверное, не каждая воспитательница детского сада решится «переквалифицироваться» в слесаря, да еще в такой, прямо скажем, неженской отрасли, как газовая промышленность. А сагитировала на это молодую выпускницу педагогического училища работник службы подземных газопроводов тогда еще ООО «Таттрансгаз» Ольга Липатова, ныне – заслуженный ветеран труда Общества. Ее дети ходили в тот садик, где работала Елена, тогда еще Харитоновна. Новая работа определила не только ее дальнейшую трудовую стезю, но и всю личную жизнь. Например, со своим будущим мужем Александром Егорцевым, она познакомилась... на «картошке», во время поездки работников подразделений Общества в колхоз. Этому семейному союзу уже больше четверти века!

Получилось так, что за семейными заботами и воспитанием дочери Елена Михайловна пропустила время, когда можно было повысить профессиональную квалификацию, получить вузовский диплом: «Я не жалею об этом. Много лет работаю в удивительном коллективе сплоченных людей, которые очень ценят свое дело!» Неудивительно: даже будучи в отпуске, она мысленно обходит рабочие участки, созванивается с коллегами, всегда готова помочь. Атмосферу коллективной ответственности, взаимного



уважения, по словам Егорцевой, во многом поддерживает руководитель их подразделения Игорь Лопатин.

Еще очень важно, что у работников компании благодаря политике генерального директора «Газпром трансгаз Казань» Рафката Кантюкова сегодня есть все необходимые социальные гарантии, считает моя собеседница. Руководство Общества заботится и о

тех, кто собирается на заслуженный отдых. Например, при определенном стаже работы предприятие выплачивает им вторую пенсию, а это, согласитесь, очень существенная поддержка.

У Елены Михайловны, как и у любой женщины, свои печали и радости. В ней подкупает позитивная энергия, обаяние, общительность. Интересно, как она ощущает приближение своего двойного праздника (напомним: нынче он особенный – пятидесятилетний). «Может быть, это покажется смешным в моем возрасте, но я недавно записалась... в студию танца! И буквально «подсела» на эти занятия. Я, кстати, там самая «старая», но мне нравится, что здесь никто не обращает внимания на возраст. Когда прихожу с работы домой, ноги, конечно, гудят от усталости. Но стоит начать танцевать, как все плохое забывается! – улыбается слесарь Елена. – Что пожелать женщинам, работающим в нашей компании? Конечно, здоровья, понимания в семье и, вообще, всего самого лучшего, чего мы, прекрасный пол, заслуживаем!»

Ирина МУШКИНА. ■



ОХРАНА ТРУДА

КОГДА ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ ВО ВРЕД

Не вдаваясь в философские и морально-этические сферы, потребности человека можно определить тремя составляющими. Он, то есть человек, хочет потреблять качественную продукцию, жить в нормальной окружающей среде и находиться в безопасности.

Именно поэтому существует три вида стандартов, как раз и определяющих эти параметры. На Западе уже давно разработаны стандарты качества, экологической и производственной безопасности. И если с первыми двумя российские производственники уже знакомы, а многие их активно используют, то третий – система менеджмента безопасности и охраны здоровья OHSAS 18001:2007 – для большинства еще, как говорится, terra incognita. А между тем эта система, применяемая сегодня и в Европе, и по ту сторону океана, признана весьма эффективной. Несколько лет назад ее использование стало уже необходимым и в Газпроме, дальнейшее развитие которого невозможно без интеграции в мировое сообщество, без принятия многих правил «игры». Тем более, если эти правила – на пользу.

Так что же это за новшество, которое уже готовится к внедрению в системе Газпрома, в чем его плюсы и минусы, когда ждать его первых

результатов? Поговорить об этом мы решили с начальником отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Казань» Артемом Шадринным, несколько лет назад прошедшим обучение и получившим сертификат аудитора OHSAS 18001:2007.

– Эта система отличается от привычных нам ГОСТов и предписаний уже самим подходом к разработке, – говорит он. – Так, наши правила основываются в основном на ограничениях: это нельзя, это запрещено, это категорически запрещено и т.п., причем разработаны запреты на теоретической основе, интегрируются легко.

В западных системах безопасности пошли по другому пути, выявляя и учитывая только реальную опасность. Причем к выявлению всевозможных рисков постоянно привлечены не только специалисты, но и все работники. У нас долгое время постулатом государства в части охраны труда была фраза «Доверяй мне» – мол, твое дело работать, а мое – охранять, и я знаю – как. В Европе это: «Расскажи мне» и похожее «Покажи мне» – в США. Понятно, что показанная или описанная сотрудником опасность должна быть устранена. То есть работающим предлагается активно участвовать в охране и защите собственного здоровья.

Как известно, здоровье любого работающего на официальных предприятиях должно быть застраховано. То есть работники заинтересованы в как можно более детальном описании всевоз-

можных рискованных ситуаций, а предприятие (страховку-то ему придется в случае чего оплачивать) – в их как можно более четком обосновании. Зато и штрафуют там за невыполнение правил безопасности жестоко. В советские времена у нас для работодателей это было не столь актуально: инвалидность человек получал на работе, а платило ему государство. Предприятие могло быть «щедрым», появлялась лазейка для взяточничества. Сейчас ситуация изменилась, поэтому и нашим предприятиям нужно перестраиваться в плане охраны труда.

По оценке Международной организации труда, в мире ежегодно происходит более 250 миллионов несчастных случаев на рабочих местах – восемь в секунду. Три тысячи человек ежедневно погибают – двое в минуту.

– Ну, это больше из разряда «плюсов». А «минусы» внедрения такой системы у нас есть?

– Как минимум, один, и большой. Это наш менталитет. Даже в Газпроме, где к вопросу безопасности сотрудников относятся чрезвычайно внимательно, некоторые считают особым «шиком», например, не надевать, когда рекомендуется, респиратор или защитную каску. А находящиеся рядом разве что пожурят наруши-

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ В МИЛЛИАРДЫ РУБЛЕЙ

Совет директоров одобрил проводимую в компании работу, направленную на получение и дальнейшую защиту патентов, на результаты научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Газпром проводит целенаправленную политику в области эффективного управления интеллектуальной собственностью. Одной из важных составляющих этой работы является патентная охрана результатов интеллектуальной деятельности. Ее цель – аккумуляция и защита патентов компании на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Это способствует технологическому лидерству Газпрома и успешной реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

Было отмечено, что Газпром является лидером среди российских нефтегазовых компаний в области патентования результатов интеллектуальной деятельности в России. Группе «Газпром» принадлежит более 1,9 тысячи патентов. Из них 492 патента защищают технические и технологические решения, созданные при выполнении НИОКР по заказу Газпрома и его дочерних обществ. В их число входят: биопрепарат «БИОРОС», предназначенный для очистки почв от углеводородных загрязнений, технология использования метановодородной смеси в качестве топлива для газоперекачивающих агрегатов, аппарат внутритрубной диагностики нового поколения, технологии получения сероасфальтобетона и серобитума.

Группа «Газпром» получает значительный экономический эффект от использования изобретений, полезных моделей и промышленных образцов. В 2010 году он составил 862,6 млн рублей, в 2011-м – 924 млн, в 2012 году – 1,136 млрд рублей. По итогам 2013 года будущий экономический эффект ожидается на уровне свыше миллиарда рублей.

В настоящее время в Газпроме ведется разработка патентной стратегии, направленной на определение приоритетных направлений и оптимизацию процедур патентования. Также значительное внимание уделяется подготовке и повышению квалификации специалистов в области интеллектуальной собственности. ■

теля, но сообщить об этом, например, в отдел охраны труда считают недостойным поступком – «стукачеством». Или, допустим, такой пример. Крупнейшее химическое производство в Германии. Вокруг ректификационной колонны краской нарисован круг, входивший в который опасно, а потому запрещено. И ведь не заходят! У нас от «любопытных» граждан спасает разве что забор с «орнаментом» из колючей проволоки. Статистика несчастных случаев на производстве свидетельствует, что в подавляющем большинстве случаев среди причин аварий присутствует «человеческий фактор». Нужно как-то объяснить нашим гражданам, что спасать их от них самих никто не обязан. Да и не сможет.

В этом году должно пройти обучение среднего руководящего состава принципам новой системы, затем начнется ее внедрение. Впрочем, не стоит думать, что изменения будут кардинальными – никто не собирается с ходу отменять ГОСТы, заменяя их новым стандартом. И уж тем более никто не решится покушаться на святая святых – внедриться в протоколы Минздрава, меняя объем обследований. Весь процесс пойдет постепенно и займет не один год. Но в итоге, думаю, приведет к улучшению охраны труда поначалу в системе Газпрома.

Светлана АРСЕНТЬЕВА. ■

УВИДЕТЬ ПРЕКРАСНОЕ ВОКРУГ СЕБЯ И...

В твою весну потерянным листочком
Я залетел, упав к твоим ногам.
И на страничках глгучим многоточьем
Пылают строчки, близкие к стихам...

С 1986 года, уже более 27 лет работает в коллективе ЭПУ «Зеленодольскгаз» Владимир Ефимичев. Его работа вроде бы далека от творчества – мастер аварийно-диспетчерской службы. Но когда такие серьезные мужчины пишут лирические строки, приходят мысли о первичности всего душевного в человеке.

«О том, что наш работник Владимир Михайлович пишет стихи, я узнал, когда нашему управлению от редакции городской газеты «Зеленодольская правда» подарили сборник стихотворений объединения «Литературная среда». Да, работа на нашем предприятии требует серьезной ответственности за безопасную и безаварийную эксплуатацию газового оборудования, твердости характера. И при всем этом человек находит время увидеть прекрасное вокруг себя и выразить все это в стихах», – говорит начальник ЭПУ «Зеленодольскгаз» Айдар Кашапов.

Владимир Михайлович начал писать стихи, будучи школьником. И до сих пор он не считает это каким-то особым увлечением. Сам Ефимичев уверен, что вдохновение либо есть, либо его нет. По заказу стихи не пишутся, душа горит – чего-то просит, требует высказаться, и все это выливается в стихи. Но в последнее время, по правде говоря, вдохновение не так часто приходит. Почему так происходит – одному Богу известно.

Владимир Михайлович не считает себя профессиональным поэтом, все, что им пишется, – от души и для души. Мама, любимые люди, друзья – они в первую очередь беспокоят, тревожат душу поэта. Из написанного Ефимичевым можно собрать небольшой сборник. У самого Владимира Михайловича такой сборник стихов имеется, в единственном экземпляре – дочь подарила на 50-летие, заказав в издательстве. Но чтобы сделать эту книгу общедоступной, пока у ее автора желания нет.

Владимир Ефимичев – профессионал своего дела. Несоответствие жизненных позиций, его мироощущения с суровыми рабочими буднями накладывает свой отпечаток.



Владимир Ефимичев – профессионал своего дела

Будучи, по сути, мягким человеком, Владимир Михайлович должен принимать жесткие, правильные решения по локализации и ликвидации аварийных ситуаций.

Сам Ефимичев считает, что в человеке, кроме профессионализма, все-таки больше должны проявляться человеческие качества. И он всегда ценит в людях душевность, взаимопонимание, сопереживание за других. Ведь именно работа в аварийно-диспетчерской службе требует взаимопонимания: не один человек делает работу, а бригада, коллектив.

Владимир Михайлович говорит, что ему очень повезло с коллективом – когда он только устроился на работу в далеком 1986 году, ему, молодому, передавали профессиональный и жизненный опыт старшие товарищи. И сейчас он, профессионал своего дела, передает свой опыт молодым работникам.

В преддверии весеннего праздника поэт желает всем женщинам любви, здоровья, семейного счастья и главного – не быть одиночками. И посвящает им свои стихи.

Резеда ХАСАНОВА

Цветок

Прижму к щеке, слегка обросшей,
Тобою брошенный цветок.
Полуживой, полузамерзший,
Он закричал бы, если б смог.

Он бы заплакал оскорбленный,
Обиды не сумев стерпеть.
Не думал он, определенно,
Вот так, бесславно умереть.

Мечтал он быть необходимым,
Желанным в чьих-нибудь руках,
Душою нежной и ранимой
Будить любовь в людских сердцах...

Прости, мой друг, что ненароком
Подставил под удар тебя,
Что сходу встреченный упреком
Дарил, заведомо губя.

Мы оба брошены тобою,
И каждый в чем-то одинок...
Я над своей вздохнул судьбою,
Вздыхнул в ответ и мой цветок.

*«Я царь – я раб – я червь – я Бог!»
(Г.Державин)*

Человек – как он все-таки сложен!
Он и Бог, он и царь, он и раб.
Он всемогущ, но он и ничтожен.
Он богат, но и беден, и слаб.

Для чего мы живем на планете?
Что есть жизнь? Где начало начал?
Люди бьются над этим столетья,
А вот сути никто не узнал.

Но на гениев что нам равняться?
Мыслить проще – еще не беда.
Нам бы в жизни своей разобратся.
Нам себя бы понять иногда.

Но, увы, не всегда понимаем.
И, блуждая среди правды и лжи,
То нам жизнь эта кажется раем,
То нам вовсе не хочется жить.

Мы играем порою словами.
Мы сдаемся порой без борьбы.
И, конечно, во многом мы сами
Виноваты в капризах судьбы.

А ведь жизнь...
Впрочем, кто ее знает?
Как она и куда повернет?
Даже сердце бессильно бывает,
Даже сердце безжалостно врет.

Бессонница

Повисла ночь густым туманом,
Укутыв землю черной мглой.
Но сон своим хмельным дурманом
Не может справиться со мной.

Такая тишь стоит в округе!
Все спит, устав от суеты.
И лишь кочующие звуки
Доносятся из темноты.

А в голове шальные мысли
Блуждают в сказочных мирах.
Где звезды гроздьями повисли,
Качаясь на семи ветрах.

Луна плывет по небосводу,
Улыбкой дружеской светясь,
До лучезарного восхода
В руках удерживая власть.

Меняет время поколенья.
Года влетают в века.
Но, как всегда, без изменений
Вот эта звездная река.

Мне загрустилось отчего-то.
И на душе покоя нет.
А в неизведанных высотах
Таинственный мерцает свет.

Я поброжу в межзвездных далах
И поверну в обратный путь,
Где о дневных забав печалью,
Опять попробую заснуть.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЮЖНЫЙ ПОТОК»

Председатель Правления Газпрома Алексей Миллер и генеральный директор ГП «Сербиягаз» Душан Баятович обсудили вопросы сотрудничества в нефтегазовой сфере.

Речь шла о поставках российского газа, подземном хранении, совместной реализации инфраструктурных проектов и взаимодействии в электроэнергетике. Особое внимание было уделено реализации проекта «Южный поток» в Сербии. В республике успешно закончена процедура оценки воздействия проекта на окружающую среду, завершаются процедуры территориального планирования в соответствии с национальным законодательством.

Напомним, «Южный поток» - глобальный инфраструктурный проект Газпрома по строительству газопровода мощностью 63 млрд кубометров через акваторию Черного моря в страны Южной и Центральной Европы. ■

КОНФЕРЕНЦИЯ

БЕСПЕРЕБОЙНОЕ СНАБЖЕНИЕ ГАЗОМ ОБЕСПЕЧИЛИ

25 февраля состоялась конференция трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Казань».

На повестке дня стояли два вопроса: – подведение итогов выполнения коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Казань» за 2013 год;

– внесение дополнений и изменений в коллективный договор Общества на 2013-2015 годы.

Участники конференции резюмировали, что по результатам производственно-хозяйственной деятельности за 2013 год Обществом «Газпром трансгаз Казань» обеспечены стабильная работа Единой газотранспортной системой страны и бесперебойное снабжение газом потребителей Республики Татарстан и других регионов страны, а также поставки газа в страны Европы. ■



Проголосовали единогласно «за»