

## ВЫ ДЕЛАЕТЕ НАШУ ЖИЗНЬ ЯРКОЙ



### Дорогие женщины!

От имени всех мужчин открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Для нас этот весенний праздник – еще один хороший повод выразить наше восхищение вами. Вас по праву называют прекрасной половиной человечества. Вы – олицетворение весны и красоты!

Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом, очарованием и улыбками. На работе и дома, в будни и праздники, всегда и всюду мы чувствуем ваше понимание и поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение самых высоких вершин.

Примите нашу искреннюю благодарность за красоту и обаяние, которые вы дарите нам.

От всей души желаю вам здоровья, счастья и любви!

**А.Б.МИЛЛЕР, Председатель Правления  
ОАО «Газпром»**

### Дорогие, милые женщины!

От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Казань» и от себя лично поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Весна – время пробуждения жизни, время новых надежд и самых красивых цветов. Именно поэтому мы поздравляем прекрасную половину человечества в это прекрасное время года. Ведь образ женщины неразрывно связан с теплом, красотой и улыбками.

В нашем Обществе работают женщины по разным специальностям, их труд чрезвычайно важен и значим. Вы, дорогие женщины, не перестаете удивлять нас своим неутомимым трудолюбием, надежностью и умением преодолевать любые преграды. Вы всегда остаетесь милыми, любящими, ласковыми женами, матерями, хранящими уют и тепло в наших домах и сердцах. Не случайно поддержка семьи, материнства и детства стали приоритетным направлением социальной политики ООО «Газпром трансгаз Казань», как и ОАО «Газпром» в целом.

Мы стараемся многое делать – это и обеспечение жильем, и материальная поддержка при рождении ребенка, и высококвалифицированное лечение в санатории-профилактории «Газовик», и отдых на море или же за границей...

Вы делаете нашу жизнь яркой и многогранной, вдохновляете на осуществление



грандиозных проектов, на новые решения. Ваше присутствие заставляет нас, мужчин, двигаться вперед и совершенствоваться. Спасибо вам за то, что наполняете светом и смыслом этот мир, за то, что не даете забыть о главном в череде будничных забот. Спасибо за вашу верность и поддержку, за любовь и терпение.

В эти праздничные дни, милые дамы, примите сердечные пожелания благополучия и гармонии вашим семьям, успехов во всех начинаниях, радости и прекрасного настроения! Оставайтесь всегда такими же нежными и красивыми, обаятельными и женственными, чуткими и самыми-самыми дорогими и любимыми! Пусть в ваших сердцах живет весна!

**Р.А.КАНТЮКОВ,  
генеральный директор  
ООО «Газпром  
трансгаз Казань»**

## ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

## У СЛЕСАРЯ МАРШРУТ ПРОВЕРЕН – СЕМЬЯ, РАБОТА И... ТАНЦЫ

Когда у женщины день ее собственного рождения пришелся на Международный женский праздник 8 Марта, она вправе ожидать, что и количество поздравлений в ее адрес удвоится. «Поэтому по семейной традиции мой супруг в этот день уже много лет дарит мне двойной подарок – красивый букет и очень хорошие слова. А все остальное покупаю сама!» – шутит Елена Михайловна Егорцева.

У нее в этом году день рождения особенный – юбилейный, 50-летие как никак. Но, конечно, самый желанный подарок 26 лет назад преподнесла супругам их любимая дочь Ксения – своим появлением на свет...

Прохожие, притормаживая возле женщины в ярко-оранжевой спецовке, ловко скальпывающей

ломиком ледяной нарост, иной раз сдобольно вздыхают: «Что же, мужчин что ли для такой работы не нашлось?» «Работа как работа», – всегда отвечает Елена Егорцева, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов ЭПУ «Казаньгоргаз» подразделения ООО «Газпром трансгаз Казань». Да уж, если ежедневно «наматывать» десятки километров по заданным маршрутам, туфли на шпильке и впрямь не наденешь, ни зимой, ни летом. Тем более, еще и на плече внушительная рабочая сумка с инструментами и контрольно-измерительным прибором. В зимние месяцы к этому «боекомплекту» добавляются лопата и лом.

Вдвоем с напарницей слесарь обслуживает работу сотен километров газопроводов, десятки газовых колодцев, которые находятся на территории, обслуживаемой службой подземных газопроводов. А это ни много, ни мало – Московский и Кировский районы Казани, городской поселок Северный. Обходят трассу, выяв-

ляют наличие газа в колодцах, подвалах домов, осматривают запорную арматуру, очищают крышки газовых колодцев от загрязнений, снега, льда. Контролируют проведение строительных и земляных работ вблизи газопровода – с целью предупредить его повреждение. Ой, да мало ли нюансов в любой работе!

«Таких слесарей называют «уличной» службой, а есть еще внутримомовое газовое обслуживание. Вот нас и еще аварийно-диспетчерскую службу считаю самыми необходимыми в газовом хозяйстве, потому что без нас населению ну никак не обойтись! – убежденно заявляет Елена Михайловна. – Пока своими руками не перетрогаешь каждый винтик, собственными глазами не убедишься, что все в порядке, не остаешься спокойным. Страшно даже подумать, что может произойти, если вовремя не заметить неполадку, например, скопление газа. На нас

## НОВОСТИ ГАЗПРОМА

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

На заседании Совета директоров ОАО «Газпром» был утвержден Кодекс корпоративной этики компании в новой редакции. Практика применения документа показала необходимость уточнения его отдельных положений.

Совет директоров принял предложение подготовить изменения и к Кодексу корпоративного управления (поведения) компании после принятия российского Кодекса корпоративного управления и утверждения фондовой биржей «ММВБ» новых правил листинга.

#### Справка

В 2012 году Совет директоров утвердил Кодекс корпоративной этики ОАО «Газпром». Документ разработан с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В нем закреплены корпоративные ценности компании, а также определены основанные на них и принятые в Газпроме наиболее важные правила делового поведения.

В 2002 году Газпром один из первых в России принял Кодекс корпоративного управления (поведения). Документ направлен на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров и инвесторов, прозрачности принятия решений внутри компании, профессиональной и этической ответственности руководства Газпрома и его акционеров, расширения информационной открытости и развития системы норм деловой этики.

13 февраля этого года на заседании Правительства РФ проект российского Кодекса корпоративного управления был в основном одобрен. Документ разработан взамен кодекса, принятого на заседании Правительства РФ 28 ноября 2001 года.

26 декабря 2013 года акции ОАО «Газпром» были включены в Котировальный список «А» второго уровня Московской биржи с последующим включением в высший котировальный список. Для того чтобы акции Газпрома оставались в высшем котировальном списке, компания при необходимости приведет Кодекс корпоративного управления (поведения) в соответствие с новыми правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» после их вступления в силу.



# ОТ ЭКОЛОГИИ ДУШИ – К ЭКОЛОГИИ ПРИРОДЫ

Вопросы обеспечения безопасной деятельности человека и защиты окружающей среды всегда в центре внимания Газпрома, но в прошедшем году – Году экологии – компания взяла на себя повышенные обязательства в экосфере. Самым активным образом включилась в проведение Года экологии его дочерняя компания «Газпром трансгаз Казань».

Так, в Обществе был сформирован «План мероприятий по проведению Года экологии в ООО «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году». План содержал как собственные мероприятия Общества, так и мероприятия, проводимые совместно с муниципальными органами управления, учебными заведениями, дошкольными учреждениями, а также общественными организациями. В рамках Года экологии в ООО «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году выполнено 210 вместо запланированных 137 мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение экологической обстановки.

Известно, что одной из основных природоохранных задач любого газотранспортного предприятия (да и не только газотранспортного) является снижение выбросов метана в атмосферу. Что сделано в «Газпром трансгаз Казань» для решения этого вопроса? Ежегодно планомерно проводится ряд природоохранных мероприятий, способствующих снижению выбросов этого загрязняющего вещества в атмосферный воздух. В результате выполнения подобных мероприятий, среди которых есть защищенные патентом ООО «Газпром трансгаз Казань» и являются своего рода «ноу-хау» в деле охраны атмосферного воздуха и энергосбережения, только 2013 году удалось предотвратить выброс более 6,9 млн кубометров метана. Валовой выброс метана в атмосферный воздух в 2013 году по сравнению с 2012 годом уменьшился на 16%.

Известно, что Общество является одним из основных предприятий в республике, осуществляющих эксплуатацию автомобильной техники на экологически безопасном виде топлива – компримированном природном газе. Недаром 53% автопарка «Газпром трансгаз Казань» ездит на данном виде топливного сырья. И работа по переводу собственного транспорта на компримированный природный газ планомерно продолжается.

В 2013 году в результате сотрудничества ООО «Газпром газомоторное топливо» и Правительства Татарстана наша республика стала пилотным регионом по строительству объектов газозаправочной инфраструктуры для обслуживания парков автотранспорта. На данный момент в Казани, Буинске, Мамадыше, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске и Бугульме эксплуатируются девять автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. В период проведения Универсиады в Казани нами обеспечена заправка 140 автобусов компримированным природным газом, установлено восемь газозаправочных комплексов дополнительно к существующим.

Еще одна из важнейших задач любого предприятия – соблюдение требования в части обращения с отходами производства и потребления. И здесь главным показателем, с точки зрения экологической безопасности, является доля отходов, отправленных на захоронение на полигоны ТБО. В прошлом году благодаря мероприятиям по селективному сбору, вовлечению отходов в оборот в качестве вторичного сырья, использования части строительных отходов для рекультивации карьеров на полигоны отправлено почти на 24% меньше отходов, чем в 2012 году.

Кроме традиционных природоохранных



Татарстанскими газовиками проведены 104 акции по уборке, озеленению и благоустройству территорий

мер каждое структурное подразделение «Газпром трансгаз Казань» выполняло мероприятия по поддержанию благоприятной окружающей среды в районах производственной деятельности. Спектр таких акций широк – благоустройство и озеленение территорий, очистка от мусора прилегающих территорий, муниципальных земель, рекреационных зон, восстановление лесов и зеленых насаждений, реабилитация водных объектов и многое другое.

Наглядно об итогах этой работы расскажут цифры: проведены 104 акции по уборке, расчистке, озеленению, благоустройству территорий общей площадью около 173 гектара; на полигоны ТБО отправлено 330,6 тонны мусора; посажено почти две тысяч деревьев и кустарников, высажено более 2900 цветов и декоративных растений; в местах общего пользования установлены 32 урны и лавочки; облагорожено более 1500 метров

ООО «Газпром трансгаз Казань» удостоен Гран-при конкурса, прошедшего в рамках 8-й специализированной выставки «Эко-технологии и оборудование XXI века» Татарстанского нефтегазохимического форума. Награда присуждена в номинации «Энергосберегающие технологии и оборудование» за разработку проекта мобильной компрессорной станции модульного типа (проект «Мангуст»).

бордюр, произведена рекультивация более двух тысяч квадратных метров нарушенных земель. Помимо этого, выполнены работы по реабилитации 19 водных объектов, проведены расчистка и облагораживание родников, русел рек, водоохранных зон, прудов и водохранилищ общей площадью около 47 тысяч квадратных метров, очищены от мусора большие площади прибрежных полос рек

Волга, Сабинка, Вертелевка, Кама и Морквашка.

Год экологии завершен, но природоохранный характер деятельности не останавливается. В текущем году – Году экологической культуры – газовикам предстоит решить множество задач, содействующих экологическому воспитанию как взрослого населения, так и подрастающего поколения. Впрочем, в ООО «Газпром трансгаз Казань» вопросам повышения уровня экологической культуры внимание уделяется постоянно. В активе компании – участие в организации и финансировании всевозможных конкурсов и экскурсий на природоохранную тематику, проведение внеклассных часов, открытых уроков в школах.

Ответственный и самый энергичный подход к вопросам природоохранного значения и экологической безопасности руководства ООО «Газпром трансгаз Казань», в первую очередь в лице генерального директора Общества Рафката Кантюкова, создают высокий эмоциональный настрой и внимание к экологическим задачам у всех газовиков.

Природоохранный характер деятельности «Газпром трансгаз Казань» в 2013 году отмечена на федеральном и республиканском уровнях. Предприятию вручен кубок за активное участие во Всероссийской акции «Зеленая Россия», прошедшей в рамках Года охраны окружающей среды в России. По результатам республиканского конкурса «Эколидер» ООО «Газпром трансгаз Казань» в лице Шеморданского ЛПУМГ награждено дипломом в номинации «За эффективную экологическую программу». За достигнутые успехи в природоохранной деятельности неправительственным общественным фондом имени Вернадского отмечены наградами работники Общества: орденом имени В.И.Вернадского вручен генеральному директору Общества Р.А.Кантюкову, юбилейными медалями к 150-летию со дня рождения В.И.Вернадского отмечены семь сотрудников, 26 работников награждены почетными грамотами фонда.

**Радик ГАРЕЕВ,**  
начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Казань»



Так выглядит компрессорная станция «Арская» Шеморданского линейно-производственного управления магистральных газопроводов

# У СЛЕСАРЯ МАРШРУТ ПРОВЕРЕН – СЕМЬЯ, РАБОТА И... ТАНЦЫ

стр.3&lt;&lt;&lt;

лежит огромная ответственность. Вот почему даже самые современные технологии никогда не смогут заменить ручной труд слесаря по обслуживанию подземных газопроводов».

Однажды мужчина-руководитель, впервые увидев слесаря Егорцеву без привычной униформы, сделал стройной, симпатичной, светловолосой женщине комплимент: «А вы, оказывается, просто красавица!» Другая обидится, а Елена смеется: в конце концов ее работа – это прежде всего ее личный выбор. Три десятка лет назад судьба занимательно распорядилась трудовой биографией нашей героини. Наверное, не каждая воспитательница детского сада решится «переквалифицироваться» в слесаря, да еще в такой, прямо скажем, неженской отрасли, как газовая промышленность. А сагитировала на это молодую выпускницу педагогического училища работник службы подземных газопроводов тогда еще ООО «Таттрансгаз» Ольга Липатова, ныне – заслуженный ветеран труда Общества. Ее дети ходили в тот садик, где работала Елена, тогда еще Харитоновна. Новая работа определила не только ее дальнейшую трудовую стезю, но и всю личную жизнь. Например, со своим будущим мужем Александром Егорцевым, она познакомилась... на «картошке», во время поездки работников подразделений Общества в колхоз. Этому семейному союзу уже больше четверти века!

Получилось так, что за семейными заботами и воспитанием дочери Елена Михайловна пропустила время, когда можно было повысить профессиональную квалификацию, получить вузовский диплом: «Я не жалею об этом. Много лет работаю в удивительном коллективе сплоченных людей, которые очень ценят свое дело!» Неудивительно: даже будучи в отпуске, она мысленно обходит рабочие участки, созванивается с коллегами, всегда готова помочь. Атмосферу коллективной ответственности, взаимного



уважения, по словам Егорцевой, во многом поддерживает руководитель их подразделения Игорь Лопатин.

Еще очень важно, что у работников компании благодаря политике генерального директора «Газпром трансгаз Казани» Рафката Кантюкова сегодня есть все необходимые социальные гарантии, считает моя собеседница. Руководство Общества заботится и о

тех, кто собирается на заслуженный отдых. Например, при определенном стаже работы предприятие выплачивает им вторую пенсию, а это, согласитесь, очень существенная поддержка.

У Елены Михайловны, как и у любой женщины, свои печали и радости. В ней подкупает позитивная энергия, обаяние, общительность. Интересно, как она ощущает приближение своего двойного праздника (напомним: нынче он особенный – пятидесятилетний). «Может быть, это покажется смешным в моем возрасте, но я недавно записалась... в студию танца! И буквально «подсела» на эти занятия. Я, кстати, там самая «старая», но мне нравится, что здесь никто не обращает внимания на возраст. Когда прихожу с работы домой, ноги, конечно, гудят от усталости. Но стоит начать танцевать, как все плохое забывается! – улыбается слесарь Елена. – Что пожелать женщинам, работающим в нашей компании? Конечно, здоровья, понимания в семье и, вообще, всего самого лучшего, чего мы, прекрасный пол, заслуживаем!»

Ирина МУШКИНА.



## ОХРАНА ТРУДА

# КОГДА ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ ВО ВРЕД

Не вдаваясь в философские и морально-этические сферы, потребности человека можно определить тремя составляющими. Он, то есть человек, хочет потреблять качественную продукцию, жить в нормальной окружающей среде и находиться в безопасности.

Именно поэтому существует три вида стандартов, как раз и определяющих эти параметры. На Западе уже давно разработаны стандарты качества, экологической и производственной безопасности. И если с первыми двумя российские производители уже знакомы, а многие их активно используют, то третий – система менеджмента безопасности и охраны здоровья OHSAS 18001:2007 – для большинства еще, как говорится, terra incognita. А между тем эта система, применяемая сегодня и в Европе, и по ту сторону океана, признана весьма эффективной. Несколько лет назад ее использование стало уже необходимым и в Газпроме, дальнейшее развитие которого невозможно без интеграции в мировое сообщество, без принятия многих правил «игры». Тем более, если эти правила – на пользу.

Так что же это за новшество, которое уже готовится к внедрению в системе Газпрома, в чем его плюсы и минусы, когда ждать его первых

результатов? Поговорить об этом мы решили с начальником отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Казань» Артемом Шадринным, несколько лет назад прошедшим обучение и получившим сертификат аудитора OHSAS 18001:2007.

– Эта система отличается от привычных нам ГОСТов и предписаний уже самим подходом к разработке, – говорит он. – Так, наши правила основываются в основном на ограничениях: это нельзя, это запрещено, это категорически запрещено и т.п., причем разработаны запреты на теоретической основе, интегрируются легко.

В западных системах безопасности пошли по другому пути, выявляя и учитывая только реальную опасность. Причем к выявлению всевозможных рисков постоянно привлечены не только специалисты, но и все работники. У нас долгое время постулатом государства в части охраны труда была фраза «Доверяй мне» – мол, твое дело работать, а мое – охранять, и я знаю – как. В Европе это: «Расскажи мне» и похожее «Покажи мне» – в США. Понятно, что показанная или описанная сотрудником опасность должна быть устранена. То есть работающим предлагается активно участвовать в охране и защите собственного здоровья.

Как известно, здоровье любого работающего на официальных предприятиях должно быть застраховано. То есть работники заинтересованы в как можно более детальном описании всевоз-

можных рискованных ситуаций, а предприятие (страховку-то ему придется в случае чего оплачивать) – в их как можно более четком обосновании. Зато и штрафуют там за невыполнение правил безопасности жестоко. В советские времена у нас для работодателей это было не столь актуально: инвалидность человек получал на работе, а платило ему государство. Предприятие могло быть «щедрым», появлялась лазейка для взяточничества. Сейчас ситуация изменилась, поэтому и нашим предприятиям нужно перестраиваться в плане охраны труда.

По оценке Международной организации труда, в мире ежегодно происходит более 250 миллионов несчастных случаев на рабочих местах – восемь в секунду. Три тысячи человек ежедневно погибают – двое в минуту.

– Ну, это больше из разряда «плюсов». А «минусы» внедрения такой системы у нас есть?

– Как минимум, один, и большой. Это наш менталитет. Даже в Газпроме, где к вопросу безопасности сотрудников относятся чрезвычайно внимательно, некоторые считают особым «шиком», например, не надевать, когда рекомендуется, респиратор или защитную каску. А находящиеся рядом разве что пожурят наруши-

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ В МИЛЛИАРДЫ РУБЛЕЙ

Совет директоров одобрил проводимую в компании работу, направленную на получение и дальнейшую защиту патентов, на результаты научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Газпром проводит целенаправленную политику в области эффективного управления интеллектуальной собственностью. Одной из важных составляющих этой работы является патентная охрана результатов интеллектуальной деятельности. Ее цель – аккумуляция и защита патентов компании на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Это способствует технологическому лидерству Газпрома и успешной реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

Было отмечено, что Газпром является лидером среди российских нефтегазовых компаний в области патентования результатов интеллектуальной деятельности в России. Группе «Газпром» принадлежит более 1,9 тысячи патентов. Из них 492 патента защищают технические и технологические решения, созданные при выполнении НИОКР по заказу Газпрома и его дочерних обществ. В их число входят: биопрепарат «БИОРОС», предназначенный для очистки почв от углеводородных загрязнений, технология использования метановодородной смеси в качестве топлива для газоперекачивающих агрегатов, аппарат внутритрубной диагностики нового поколения, технологии получения сероасфальтобетона и серобитума.

Группа «Газпром» получает значительный экономический эффект от использования изобретений, полезных моделей и промышленных образцов. В 2010 году он составил 862,6 млн рублей, в 2011-м – 924 млн, в 2012 году – 1,136 млрд рублей. По итогам 2013 года будущий экономический эффект ожидается на уровне свыше миллиарда рублей.

В настоящее время в Газпроме ведется разработка патентной стратегии, направленной на определение приоритетных направлений и оптимизацию процедур патентования. Также значительное внимание уделяется подготовке и повышению квалификации специалистов в области интеллектуальной собственности.

теля, но сообщить об этом, например, в отдел охраны труда считают недостойным поступком – «стукачеством». Или, допустим, такой пример. Крупнейшее химическое производство в Германии. Вокруг ректификационной колонны краской нарисован круг, входивший в который опасно, а потому запрещено. И ведь не заходят! У нас от «любопытных» граждан спасает разве что забор с «орнаментом» из колючей проволоки. Статистика несчастных случаев на производстве свидетельствует, что в подавляющем большинстве случаев среди причин аварий присутствует «человеческий фактор». Нужно как-то объяснить нашим гражданам, что спасать их от них самих никто не обязан. Да и не сможет.

В этом году должно пройти обучение среднего руководящего состава принципам новой системы, затем начнется ее внедрение. Впрочем, не стоит думать, что изменения будут кардинальными – никто не собирается с ходу отменять ГОСТы, заменяя их новым стандартом. И уж тем более никто не решится покушаться на святая святых – внедриться в протоколы Минздрава, меняя объем обследований. Весь процесс пойдет постепенно и займет не один год. Но в итоге, думаю, приведет к улучшению охраны труда поначалу в системе Газпрома.

Светлана АРСЕНТЬЕВА.

# УВИДЕТЬ ПРЕКРАСНОЕ ВОКРУГ СЕБЯ И...

В твою весну потерянным листочком  
Я залетел, упав к твоим ногам.  
И на страничках глгучим многоточьем  
Пылают строчки, близкие к стихам...

С 1986 года, уже более 27 лет работает в коллективе ЭПУ «Зеленодольскгаз» Владимир Ефимичев. Его работа вроде бы далека от творчества – мастер аварийно-диспетчерской службы. Но когда такие серьезные мужчины пишут лирические строки, приходят мысли о первичности всего душевного в человеке.

«О том, что наш работник Владимир Михайлович пишет стихи, я узнал, когда нашему управлению от редакции городской газеты «Зеленодольская правда» подарили сборник стихотворений объединения «Литературная среда». Да, работа на нашем предприятии требует серьезной ответственности за безопасную и безаварийную эксплуатацию газового оборудования, твердости характера. И при всем этом человек находит время увидеть прекрасное вокруг себя и выразить все это в стихах», – говорит начальник ЭПУ «Зеленодольскгаз» Айдар Кашапов.

Владимир Михайлович начал писать стихи, будучи школьником. И до сих пор он не считает это каким-то особым увлечением. Сам Ефимичев уверен, что вдохновение либо есть, либо его нет. По заказу стихи не пишутся, душа горит – чего-то просит, требует высказаться, и все это выливается в стихи. Но в последнее время, по правде говоря, вдохновение не так часто приходит. Почему так происходит – одному Богу известно.

Владимир Михайлович не считает себя профессиональным поэтом, все, что им пишется, – от души и для души. Мама, любимые люди, друзья – они в первую очередь беспокоят, тревожат душу поэта. Из написанного Ефимичевым можно собрать небольшой сборник. У самого Владимира Михайловича такой сборник стихов имеется, в единственном экземпляре – дочь подарила на 50-летие, заказав в издательстве. Но чтобы сделать эту книгу общедоступной, пока у ее автора желания нет.

Владимир Ефимичев – профессионал своего дела. Несоответствие жизненных позиций, его мироощущения с суровыми рабочими буднями накладывает свой отпечаток.



Владимир Ефимичев – профессионал своего дела

Будучи, по сути, мягким человеком, Владимир Михайлович должен принимать жесткие, правильные решения по локализации и ликвидации аварийных ситуаций.

Сам Ефимичев считает, что в человеке, кроме профессионализма, все-таки больше должны проявляться человеческие качества. И он всегда ценит в людях душевность, взаимопонимание, сопереживание за других. Ведь именно работа в аварийно-диспетчерской службе требует взаимопонимания: не один человек делает работу, а бригада, коллектив.

Владимир Михайлович говорит, что ему очень повезло с коллективом – когда он только устроился на работу в далеком 1986 году, ему, молодому, передавали профессиональный и жизненный опыт старшие товарищи. И сейчас он, профессионал своего дела, передает свой опыт молодым работникам.

В преддверии весеннего праздника поэт желает всем женщинам любви, здоровья, семейного счастья и главного – не быть одиночками. И посвящает им свои стихи.

## Резеда ХАСАНОВА

### Цветок

Прижму к щеке, слегка обросшей,  
Тобою брошенный цветок.  
Полуживой, полузамерзший,  
Он закричал бы, если б смог.

Он бы заплакал оскорбленный,  
Обиды не сумев стерпеть.  
Не думал он, определенно,  
Вот так, бесславно умереть.

Мечтал он быть необходимым,  
Желанным в чьих-нибудь руках,  
Душою нежной и ранимой  
Будить любовь в людских сердцах...

Прости, мой друг, что ненароком  
Подставил под удар тебя,  
Что сходу встреченный упреком  
Дарил, заведомо губя.

Мы оба брошены тобою,  
И каждый в чем-то одинок...  
Я над своей вздохнул судьбою,  
Вздыхнул в ответ и мой цветок.

\*\*\*

*«Я царь – я раб – я червь – я Бог!»  
(Г.Державин)*

Человек – как он все-таки сложен!  
Он и Бог, он и царь, он и раб.  
Он всемогущ, но он и ничтожен.  
Он богат, но и беден, и слаб.

Для чего мы живем на планете?  
Что есть жизнь? Где начало начал?  
Люди бьются над этим столетья,  
А вот сути никто не узнал.

Но на гениев что нам равняться?  
Мыслить проще – еще не беда.  
Нам бы в жизни своей разобратся.  
Нам себя бы понять иногда.

Но, увы, не всегда понимаем.  
И, блуждая среди правды и лжи,  
То нам жизнь эта кажется раем,  
То нам вовсе не хочется жить.

Мы играем порою словами.  
Мы сдаемся порой без борьбы.  
И, конечно, во многом мы сами  
Виноваты в капризах судьбы.

А ведь жизнь...  
Впрочем, кто ее знает?  
Как она и куда повернет?  
Даже сердце бессильно бывает,  
Даже сердце безжалостно врет.

## Бессонница

Повисла ночь густым туманом,  
Укутыв землю черной мглой.  
Но сон своим хмельным дурманом  
Не может справиться со мной.

Такая тишь стоит в округе!  
Все спит, устав от суеты.  
И лишь кочующие звуки  
Доносятся из темноты.

А в голове шальные мысли  
Блуждают в сказочных мирах.  
Где звезды гроздьями повисли,  
Качаясь на семи ветрах.

Луна плывет по небосводу,  
Улыбкой дружеской светясь,  
До лучезарного восхода  
В руках удерживая власть.

Меняет время поколенья.  
Года влетают в века.  
Но, как всегда, без изменений  
Вот эта звездная река.

Мне загрустилось отчего-то.  
И на душе покоя нет.  
А в неизведанных высотах  
Таинственный мерцает свет.

Я поброжу в межзвездных далях  
И поверну в обратный путь,  
Где о дневных забав печалью,  
Опять попробую заснуть.

## НОВОСТИ ГАЗПРОМА

### ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЮЖНЫЙ ПОТОК»

Председатель Правления Газпрома Алексей Миллер и генеральный директор ГП «Сербиягаз» Душан Баятович обсудили вопросы сотрудничества в нефтегазовой сфере.

Речь шла о поставках российского газа, подземном хранении, совместной реализации инфраструктурных проектов и взаимодействии в электроэнергетике. Особое внимание было уделено реализации проекта «Южный поток» в Сербии. В республике успешно закончена процедура оценки воздействия проекта на окружающую среду, завершаются процедуры территориального планирования в соответствии с национальным законодательством.

Напомним, «Южный поток» - глобальный инфраструктурный проект Газпрома по строительству газопровода мощностью 63 млрд кубометров через акваторию Черного моря в страны Южной и Центральной Европы. ■

## КОНФЕРЕНЦИЯ

# БЕСПЕРЕБОЙНОЕ СНАБЖЕНИЕ ГАЗОМ ОБЕСПЕЧИЛИ

25 февраля состоялась конференция трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Казань».

На повестке дня стояли два вопроса: – подведение итогов выполнения коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Казань» за 2013 год;

– внесение дополнений и изменений в коллективный договор Общества на 2013-2015 годы.

Участники конференции резюмировали, что по результатам производственно-хозяйственной деятельности за 2013 год Обществом «Газпром трансгаз Казань» обеспечены стабильная работа Единой газотранспортной системой страны и бесперебойное снабжение газом потребителей Республики Татарстан и других регионов страны, а также поставки газа в страны Европы. ■



Проголосовали единогласно «за»