

БОЙЦЫ НЕВИДИМОГО ФРОНТА

Наступивший 2016 год руководство ПАО «Газпром» официально объявило Годом охраны труда. Достаточно сказать, что Газпромом запланировано более семисот мероприятий по улучшению условий для сотрудников и усилению контроля за безопасностью.

В системе Газпрома этим вопросам всегда уделялось особое внимание, ведь отрасль относится к категории опасных. По большому счету, каждый год здесь можно считать годом охраны труда. Что же нового можно привнести в эту сферу, чтобы улучшить и без того хорошее? Поговорить об этом мы решили с руководителем отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Казань» Артемом Шадриним.

— Наше предприятие, как и Газпром в целом, при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производства, то есть забота о людях превыше прибыли, — подчеркивает Артем Валерьевич. — Это аксиома. Могу отметить, что «Газпром трансгаз Казань» по этой части выглядит очень достойно как среди дочерних обществ Газпрома, так и подавляющего большинства предприятий республики.

Например, за последние шесть лет у нас не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве со смертельным исходом. Происшествия, которые несут риск несчастного случая, вообще очень редки. Однако не стоит забывать и о таких факторах, повлиять на которые в рамках проводимых мероприятий мы не в силах. Это и дорожно-транспортные происшествия по вине сторонних лиц, и факты агрессии со стороны потребителей газа.

Такова специфика «Газпром трансгаз Казань». Ведь если в других дочерних предприятиях Газпрома специалисты работают с оборудованием — с «трубой», и, соответственно, контактируют разве что с коллегами, то ООО «Газпром трансгаз Казань» обслуживает и непосредственно население.

— Вы имеете ввиду должников по уплате за газ?



Ответственная работа требует особой экипировки.

— Неплательщики — только часть проблемных абонентов. Тут у нас есть такой рычаг, как служба судебных приставов. Я о другом. Вот представьте, приходит газовик посмотреть показания счетчика, проверить исправность оборудования, а на него... набрасываются с кулаками. Просто потому, что у абонента плохое настроение. Если учесть, что с населением больше работают женщины, то проблема уже не выглядит комично. От собак, а в частном секторе собаки есть практически в каждом дворе, мы придумали защиту.

Здесь решается огромное количество вопросов — от обеспечения сотрудников спецодеждой, до обучения их основам безопасности. В Обществе используется около двухсот видов спецкомплектов. Цены на такую одежду постоянно повышаются, как и на все сегодня. Однако менять ее нужно в определенные нормативные сроки, ведь со временем она теряет свои защитные качества.

Например, в ткань одежды влетает специальная металлизированная нить, которая призвана рассеивать статическое электричество. Представляете, сколько бед может натворить искра статики, проскочившая в

загазованной среде? Одежда снабжена специальной водо- и маслоотталкивающей пропиткой, да много чем еще. Потому и срок службы зимнего комплекта, допустим, два года, не больше.

Материал каски тоже не вечен — вполне прочный, на первый взгляд, через пять лет он может не выдержать ударной нагрузки.

— В прошлом году, благодаря усилиям генерального директора «Газпром трансгаз Казань» Рафката Абдулхаевича Кантюкова нам удалось увеличить объем средств на приобретение спецодежды, — говорит Артем Шадрин. — Теперь ее учет будет вестись по-новому. Так, в этом году в эксплуатацию будет запущена автоматизированная система управления охраной труда — АС УОТ, плод двухлетней работы специалистов нашего Общества. Внедрив ее, мы получим единую базу, включающую множество компонентов. Таких, как данные спецоценки (раньше ее называли аттестацией рабочих мест), всю информацию по «движению» спецодежды и других индивидуальных средств, данные по обучению и аттестации работников, результаты профосмотров и многое другое. Поль-



зоваться базой смогут и отдел снабжения, и бухгалтерия, и медики. Это существенно ускорит работу, упорядочит учет и контроль со стороны отдела охраны труда.

В последние два года Газпромом активно внедряется Единая система управления охраной труда. Основные вопросы уже прописаны достаточно четко, некоторые еще подлежат доработке.

В Обществе организован четырехуровневый административно-производственный контроль за охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью. Первый уровень, это непосредственно сам сотрудник, затем — бригадир или мастер, третий уровень контроля возглавляет руководитель структурного подразделения. Четвертый уровень — комиссия в составе отдела охраны труда, службы промышленной и пожарной безопасности, производственных отделов под руководством главного инженера — первого заместителя генерального директора.

— Пожалуй, самые сложные условия у представителей второго уровня — они будто между двух огней оказываются. С одной стороны, на них ответственность за работников, а с другой — не хочется начальника подвести. Но именно на втором уровне выявляется и устраняется наибольшее количество нарушений.

Так, в прошлом году всеми уровнями административно-производственного контроля проведено более 10,5 тысячи проверок, и около девяти тысяч из них — на втором уровне. Контроль за исправлением недочетов очень серьезный, потому и процент их устранения в означенные сроки — девяносто девять.

В прошлом году у нас прошла комплексная проверка Роспотребнадзора, так они в шутку посетовали: «Чего у вас найдешь? Только время терять». Думаю, это наивысшая оценка нашего труда. А вообще работу отдела охраны труда в целом оценить очень просто. Если о нашей службе никто не вспоминает и работа идет ровно, без сбоев и несчастных случаев, значит, система обеспечения охраны труда на предприятии функционирует нормально.

Светлана ГРИГОРЕНКО

ЗА НИМИ БУДУЩЕ

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ — КЛЮЧ К ДЕЛОВОМУ УСПЕХУ

Основная ценность компании «Газпром трансгаз Казань», — как, впрочем, и в целом ПАО «Газпром», это ее коллектив. Непрерывное развитие газовой отрасли в целом, и ее дочерних обществ объективно предполагает приток молодых кадров. Об основных направлениях работы с молодежью в ООО «Газпром трансгаз Казань» рассказывает председатель профсоюзной организации Максим Андрианов, возглавляющий совет молодых ученых и специалистов Общества.

Вопросам работы с молодежью в ООО «Газпром трансгаз Казань» руководство предприятия во главе с генеральным директором Рафкатом Кантюковым придает большое значение.

Особое внимание уделяется, в частности, системе адаптации молодых работников к существующим реалиям производственного цикла и социальной жизни. Во многом это обусловлено тем, что современное производство нуждается в высокопрофессиональных специалистах, которые способны надежно обслуживать сложные технологические агрегаты и различные системы объектов магистрального транспорта газа и газораспределения, а также иметь знания по ряду специализированных наук и дисциплин.

Сегодня в «Газпроме» успешно действует Координационный совет молодежи. Мы эту работу начали, наверное, чуть раньше и накопили некий опыт. В целом молодежная политика ПАО «Газпром» является корпоративной и ведется с учетом специфики того или другого дочернего предприятия. Мы — не исключение.

Несколько лет назад благодаря инициативе и активной поддержке со стороны Рафката Кантюкова в Альметьевском нефтяном институте была открыта отдельная «газовая» специальность. Первыми целевыми студентами стали дети работников нашего предприятия. Помимо АГНИ, наши «целевики» также обучались в ряде специализированных технических вузов республики. Сегодня более 140 человек успешно закончили обучение и уже пришли работать на производство.

Стоит сказать, что в коллективном договоре нашего Общества существует ряд социальных льгот, которые направлены в первую очередь на молодое поколение газовиков. К примеру, оказывается поддержка в улучшении жилищных условий и многое другое.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

СПРОС НА РОССИЙСКИЙ ГАЗ В ЕВРОПЕ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

Рост спроса на российский газ в Европе подтверждает важность строительства «Северного потока — 2». Недавно в центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча председателя правления Алексея Миллера и председателя правления OMV AG Райнера Зеле. Стороны обсудили вопросы сотрудничества в части проекта «Северный поток — 2».

Несколькими днями позже в Париже глава Газпрома встретился с президентом, генеральным директором EDF Жаном-Бернаром Леви. Напомним: EDF — один из лидеров энергетического рынка Европы. Компания занимается производством, транспортировкой и распределением электроэнергии, а также осуществляет деятельность в газовой сфере.

И в этот раз разговор шел о текущем состоянии и перспективах развития сотрудничества, точнее — о поставках российского газа в Европу.

ЗДЕСЬ СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ



Наказ генерального директора: Пусть победит сильнейший.

В течение трех дней на базе санатория-профилактория «Газовик» проходили соревнования XVII зимней спартакиады работников ООО «Газпром трансгаз Казань».

По традиции участников стартов, их тренеров и представителей команд, а всего в этом году добились права выступить в финальных соревнованиях около двухсот работников объединения, на церемонии открытия поздравил генеральный директор Рафкат Кантюков. Подводя краткий итог производственной деятельности объединения, он пожелал финалистам спартакиады бескомпромиссной борьбы и призвал их быть приверженцами здорового образа жизни, оставаться примером физической и нравственной закалки для всех работников.

После церемонии открытия, пока участники спартакиады готовились к первым соревнованиям, мы задали несколько вопросов генеральному директору.

– Рафкат Абдулхаевич, успешно завершён очередной год, производственные показатели на высоте. Теперь самое время показать высший класс на спортивных площадках?

– Когда я в 1998 году возглавил объединение, нам удалось набрать в команду всего-то человек пятьдесят для участия в спартакиаде. Мало было людей, регулярно занимающихся физкультурой и спортом. Сейчас у нас таких работников более семи тысяч, и число их из года в год растёт. Мы

создаём условия не только в своих подразделениях, но и стараемся использовать те спортивные базы, которые имеются в республике, – оплачиваем аренду бассейнов, других сооружений.

Мы со стороны профессионалов не берём. Да, не всегда выигрываем, не везде получаем медали. Для нас главное, чтобы выступали за нашу команду не спортсмены со стороны, а свои работники, те, с кем мы трудимся рядом. Кто с такой же ответственностью, как и мы все, выполняет и непосредственные производственные обязанности. Мы никого не заставляем заниматься спортом. Человек сам должен понять, что это ему только на пользу. У газовиков спорт и труд рядом идут, и изменять своим концепциям мы не собираемся.

– В программе летней спартакиады есть волейбол – один из самых популярных видов спорта в объединении. Наверное, он в большом почёте ещё и потому, что вы возглавляете самый титулованный клуб страны?

– Волейбол привлекателен своей доступностью, ведь для этой игры нужно совсем немного, чтобы зал был, а летом можно и на простейшей площадке сетку натянуть. А желающие поиграть найдутся. Наверное, поэтому он и пользуется такой популярностью. Другое дело, когда речь заходит о профессиональном клубе, лучшим образцом которого является «Зенит-Казань». Это – гордость нашего предприятия.

В этом сезоне команда опять завоевывает титулы, и я уверен, что игроки и тренерский штаб постараются сделать все, чтобы



Кто выиграет в этом году?

выиграть в очередной раз золотые медали чемпионата страны и победить в Лиге чемпионов.

– Недавний квалификационный олимпийский турнир в Германии добавил вам нервных переживаний?

– Не без этого, но сборная сыграла хорошо. Смотрел все ее матчи, радовался победам. Большую проблему сняли, ведь не выиграй они путевку в Бразилию сейчас, нам пришлось бы очень тяжело, а так игроки и главный тренер могут сейчас сосредоточиться на клубных делах. Сразу после возвращения из Берлина у меня состоялась встреча с Владимиром Алекно. Поздравил его и команду, обсудили текущие дела, очертили круг предстоящих задач. Мы, со своей стороны, делаем все, чтобы команда играла, побеждала и радовала своих болельщиков. Дело – за волейболистами и их наставниками.

– Знаю, что у вас немало делается и для оздоровления детей?

– А как же без этого? Ведь если в семье наших сотрудников дети не болеют, значит, и родители не будут находиться на больничном, следовательно, и отдача от них будет выше. Мы заключаем договоры со спортивными сооружениями, по условиям которого оплачиваем время, а наши сотрудники с детьми могут посещать занятия. Такое практикуется уже давно и в выигрыше все – и сотрудники, и администрация. Ведь нам нужны здоровые работники, а те, кто ведет здоровый образ жизни, практически не болеют, и от них самая большая отдача в работе.

Финальные соревнования спартакиады

открыл турнир по стритболу. Матчи этого турнира стали единственными в программе финала, где никаких ограничений для зрителей не было. Если в стрельбе, как и в настольном теннисе, нужна полнейшая тишина, а лыжные гонки, проходившие на базе «Маяк» в Зеленодольске, много болельщиков не собрали, то за стритбольным турниром наблюдали все свободные от соревнований участники. Они горячо переживали не только за своих, но и по достоинству оценивали игру соперников.

Лучше всех с задачей справились работники ЭПУ «Ленингорскгаз». Эта команда стала и единственной, которой удалось выиграть все матчи. Душой и главным «двигателем» команды-победительницы был Виталий Николаев, который, как и подобает настоящему капитану, и партнеров за собой вел, и блеснул высокой результативностью, и практически не уходил с площадки, давая возможность передохнуть товарищам.

«Спорт для меня это лучшее проведение досуга. Привык использовать каждую свободную минуту для активного движения. В нашей спартакиаде я вообще-то играл за команду управления в волейбольном турнире. Но тут появился новый вид спорта, вот и пришлось «закрывать» его. Но мне нравится; много движения, надо мозги «включать», – считает Виталий. – И приятно выигрывать с товарищами по команде. Мы очень старались победить, и нам это удалось. Так что домой приедем не с пустыми руками, и выполнив задание».

Среди стрелков царил особая атмосфера. Соревновались они два дня, сначала на



Стритбол газовикам пришелся по душе.



Соперники за теннисным столом, а в жизни – подруги.



В лыжных гонках легких побед не бывает.

огневой рубеж выходили женщины, а уж затем – мужчины. Участники из разных команд давно друг друга хорошо знают, и общение между ними особое. И совет могут дать, и тем, кто не в состоянии сам это сделать, помогут привести порядок оружие. Но это пока дело не дошло до стрельбы. Тут уж, извиняйте, каждый сам за себя. Ведь, провоя на финал, руководители подразделений наказывали без медалей не возвращаться.

В стрельбе, пусть и из пневматического пистолета, премудростей разного рода хватает. Одного желания победить недостаточно. Тут и зоркий глаз нужен, и твердая рука, и, что не менее важно, способность полностью сконцентрироваться на стрельбе, не расслабляясь до последнего выстрела. Всеми этими качествами блеснула начальник отдела СИУС Фания Шакирова, выступавшая за команду аппарата управления. Почему в ней сразу угадывался фаворит? Возможно, такое впечатление складывалось по ее поведению, уверенному спокойствию.

Конечно, Фания Рафаэловна не претендует на поездку в Рио-де-Жанейро на Олимпийские игры, но подход к стрельбе у нее вполне профессиональный. Для нее нет разницы, какой выстрел она производит – первый или заключительный. Важно каждую попытку сделать максимально эффективной, попасть как можно ближе к «яблочку». Отсюда и выстрелы все, как на подбор, в центр мишени.

Вот уж у кого редко возникают проблемы с организацией турниров, так это у мастеров пинг-понга! Всего-то и надо ракетку, шарик и теннисный стол, который можно установить даже в небольшой комнате отдыха. Оттого и популярен настольный теннис у работников объединения, а соревнования всякий раз отличаются высокой конкуренцией.

В женском турнире первенствовала слесарь СПГ Марина Кирилина из команды ЭПУ «Бугульмагаз». Она опередила оператора ГРС Лейсан Садыкову (Константиновское ЛПУМГ) и старшего мастера ГРПИПП Алию Сагитову (ЭПУ «Казаньгоргаз»).

Среди мужчин не было равных оператору ГРС Вадиму Кемежу (Альметьевское ЛПУМГ). Вторым в споре теннисистов стал слесарь Ильнар Якупов (ЭПУ «Казаньгоргаз»), а замкнул тройку призеров слесарь ГРПИПП Марат Ахметшин (ЭПУ «Бугульмагаз»).

Легко можно было предположить, что в споре смешанных пар именно победитель и призеры мужского турнира будут играть главные роли. Так оно и вышло. Вот только лучшими в миксте стал дуэт из команды ЭПУ «Казаньгоргаз», сумевший выиграть в

«золотом» матче у пары из коллектива ЭПУ «Бугульмагаз». А третье место заняли теннисисты из Альметьевска.

Любопытно, что Марина Кирилина начала заниматься настольным теннисом лет десять назад, когда привела своего сына в секцию, которой руководил Марат Ахметшин. Теперь оба не только достойно защищают честь своего подразделения, но и тренируют детишек. Недавно ЭПУ «Бугульмагаз» обзавелось небольшим спортзалом, где и занимаются, в основном, детишки работников. Да так плодотворно они работают с детьми, что их подопечные уже и конкуренцию составляют воспитанникам местной спортшколы, и на республиканских соревнованиях успешно выступают. Одним из таких является Ринат Ганиев, а пятеро ребята в прошлом году выполнили нормативы второго разряда.

Участникам лыжных соревнований финала не повезло с погодой, в первый день замело так, что хоть вообще закрывай старты. Но переносить соревнования никто не собирался, а трудностями газовиков не испугать – чем сложнее, тем интереснее, ведь на производстве приходится решать проблемы, несмотря на погоду и другие сопутствующие моменты.

Главными претендентами на победу считались лыжники «Казаньгоргаза», успешно подтвердившие свои притязания на самые высокие места. В возрастных категориях до 35 лет и старше 35 у женщин лучшее время показали представительницы этой команды Алина Сабирова (на дистанции 3 км) и Наталья Талманова.

Мужчины возрастной категории 40 лет и старше разыгрывали награды на дистанции

три километра. Успех начальника ЦПТС Игоря Коломыцева из команды Альметьевского ЛПУМГ прогнозировался, ведь он в последние годы практически никому не уступает. И в этом году на лыжне Игорю не было равных.

Представитель команды «Сабыгаз», слесарь СПП Даниль Ганиев принимал поздравления с победой после финиша на дистанции пять километров свободным стилем в возрастной категории до 40 лет.

В смешанной эстафете успех команды ЭПУ «Казаньгоргаз» никого не удивил. Как и места на пьедестале почета лыжников ЭПУ «Сабыгаз» и Альметьевского ЛПУМГ.

В общем зачете уверенно победила команда ЭПУ «Казаньгоргаз». Второй результат у спортсменов из ЭПУ «Сабыгаз», а сертификат на спортивное снаряжение за третье место организаторы спартакиады вручили физкультурникам Альметьевского ЛПУМГ. В общекомандном споре, самой малости не хватило, чтобы занять третье место, представителям ЭПУ «Бугульмагаз» – они отстали от бронзовых призеров всего на семь очков. В то время как от спортсменов команды ЭПУ «Нижнекамскгаз», ставших пятыми, их отделило двадцать одно очко. Шестое место в общем зачете заняли спортсмены ЭПУ «Лениногорскгаз». По итогам XVII зимней спартакиады работников ООО «Газпром трансгаз Казань» сформирована сборная команда, которой предстоит в феврале выступить в Уфе в лыжных гонках, стритболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.

Александр МЕДВЕДЕВ



Старт лыжной эстафеты.



Настольный теннис – один из популярных у газовиков вид спорта.



Кубки «нашли» своих хозяев.

ПЕРЕРАБОТКА ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА ПО-РОССИЙСКИ

В «Газпромнефть-Востоке» успешно завершили пилотные испытания российской инновационной технологии мягкого парового риформинга (МПР) для переработки попутного нефтяного газа (ПНГ). По итогам исследований на Крапивинском месторождении в Омской области новая технология рекомендована к внедрению на предприятиях компании, в первую очередь, на малых и удаленных месторождениях, когда другие способы полезного использования ПНГ нецелесообразны или неприменимы.

Установка МПР позволяет перерабатывать в газ широкую фракцию легких углеводородов без ее предварительного выделения. Полученный продукт готов к использованию в электрогенерации или может быть направлен в трубопровод для дальнейшей транспортировки потребителям. Технологию разработал Институт катализа им. Г.К. Борескова Сибирского отделения РАН, а установку для ее использования на месторождениях производит дочерняя компания института — «БИ АЙ Технолоджи» под наблюдением экспертов дирекции по газу и энергетике «Газпром нефти» и научно-технического центра компании. Модульное исполнение установки позволяет легко транспортировать ее на удаленные месторождения. В ходе испытаний степень превращения углеводородов от этана и выше в метан составила 94%, что превышает запланированные показатели.

Справка: Попутный нефтяной газ – неотъемлемый спутник нефтедобычи практически на всех месторождениях. Для сокращения воздействия на окружающую среду газ подлежит переработке. Одной из часто применяемых технологий переработки ПНГ является низкотемпературное разделение на широкую фракцию легких углеводородов, сухой отбензиненный газ и газовый бензин. В дальнейшем бензин может использоваться как топливо, газ – направляться в газопровод, а легкие углеводороды являются сырьем для нефтехимической промышленности и используются при производстве каучука, пластмасс, растворителей, компонентов высокооктанового бензина.

ИСТОРИЧЕСКАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

В 2015 году завершены третий и заключительный этап проекта «Реконструкция КС «Арская» газопровода Ямбург-Западная граница с заменой ГПА-25/76», реализованного в рамках «Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа и компрессорных станций ПХГ».

Заказчиком-застройщиком в данной работе выступал ООО «Газпром центрремонт», генеральным подрядчиком – ООО «Стройсервис».

В рамках этих работ произведен монтаж третьего (станционный №2) газоперекачивающего агрегата с центробежным компрессором производства Сумского МНПО им. М.В. Фрунзе и газотурбинной установкой, созданной на основе конверсионного авиационного двигателя производства ОАО «Кузнецов» в Самаре.

Центробежный компрессор ГПА выполнен в «сухом» исполнении – с магнитным подвесом ротора ОАО «Корпорация ВНИИЭМ» и газодинамическими уплотнениями Сумского МНПО, что исключило использование смазочного масла при его работе. Такая комплектация газоперекачивающих агрегатов привела к снижению годового расхода масла до 21750 килограммов и обязательного его запаса до 10 тыс. килограммов.

Применение более эффективной газотурбинной установки привело к снижению расхода топливного газа до 15 миллионов кубометров в год.

Реконструкцией данного агрегата в ООО «Газпром трансгаз Казань» завершилась эксплуатация агрегатов с турбиной производства НЗЛ им. В.И. Ленина, применение которых стало неопределимым вкладом в преодоление эмбарго США в отношении СССР в 80-е годы двадцатого века.

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ – КЛЮЧ К ДЕЛОВОМУ УСПЕХУ



Передовые идеи всегда поддерживаются.

стр.1<<<<

Созданы прекрасные условия для развития молодежи: предоставляется возможность заниматься спортом, проявлять творческие способности. Немаловажно, что вчерашние студенты могут при желании продолжать заниматься наукой и рационализаторской деятельностью. Эти стремления всегда находят поддержку и понимание. Заниматься задачами молодежной политики призван созданный в октябре 2006 года Совет молодых ученых и специалистов.

Для всех нас важно понимать потребности молодого поколения.

В этом плане, пожалуй, показателем прошедший 2015 год. В рамках деятельности Совета был подготовлен ряд мероприятий, направленных на повышение трудовой и общественной активности молодежи. Проведены уникальные триалы и турниры – «Осенний рейд», «Полярная звезда» и «Майский

гром». Это особенные по своей сути командные соревнования, где главное – не столько результат, а, скорее, командообразование в стрессовых условиях, возможность продемонстрировать свои личностные качества, а также физическую выносливость и здоровье. От этого зависит, придет ли твоя команда к финишу первой. Причем основной принцип: команды формируются, что называется, «на берегу». До старта участники – практически малознакомые друг другу люди – к финишу приходят сплоченной командой. Эти проекты за короткое время стали невероятно популярными среди молодежи Общества!

Более того, уже второй раз благодаря содействию Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром» мы провели Всероссийский весенний триал «Майский гром», в котором приняли участие 152 представителя 34 дочерних предприятий ПАО «Газпром»!

Список спортивных и общественно-полезных молодежных проектов достаточно



Научные конференции – это полезная практика.

насыщенный – экологическая акция «День без автомобиля», различные соревнования, турниры, велотуры, участие в республиканских и межрегиональных соревнованиях различного уровня. Например, весьма зрелищным мероприятием 2015 года стал второй мотопробег «Transgaz Kazan Tour», целью которого является популяризация мотокультуры и повышение уровня знаний правил дорожного движения. Словом, благодаря поддержке руководства «Газпром трансгаз Казань» ведется масштабная работа по социальной адаптации и, в конечном итоге, по укреплению дружбы между молодыми работниками подразделений Общества!

Отдельно отмечу проведение благотворительной акции по сбору макулатуры «Зеленый листок». Все вырученные средства были направлены на новогодние подарки для приемной многодетной (11 детей) семьи.

Благодаря работе Совета, активно и стабильно развивается научная, рационализаторская и изобретательская деятельность

молодых специалистов. Наши работники регулярно участвуют в различных конференциях и форумах, проводимых дочерними обществами и организациями «Газпрома», и их проекты в научно-технических конкурсах постоянно занимают призовые места. Словом, к научно-исследовательской работе искусственно подогревать интерес не приходится...

Молодым присущи разные цели: кому-то важно подобраться к вершине профессионального мастерства и сделать карьеру, кто-то предпочтет учебе спортивные соревнования или участие в корпоративном фестивале самодеятельных талантов «Факел».

Суть не в том, чтобы набрать максимальное количество призов и бонусов. Главное – правильно распределить силы, найти себя на новом месте работы, в единой производственной семье газовиков. А со стороны руководства компании – обеспечить для этого все условия.

ПОТРЕБИТЕЛЮ

ВЫГОДНО, УДОБНО, НАДЕЖНО, ПРОГРЕССИВНО

Газпромбанк, один из лидеров отечественной финансовой системы, в условиях глобальной экономической нестабильности остается надежным партнером десятка тысяч компаний и миллионов граждан. На протяжении более четверти века, демонстрируя надежность, динамичность и профессионализм, банк предлагает эффективные решения, адаптируемые к индивидуальным потребностям конкретных клиентов.

Приоритетным направлением деятельности Газпромбанка является комплексное банковское и финансовое обслуживание предприятий и организаций газовой отрасли, а также обслуживание крупнейших и крупных предприятий и компаний ведущих отраслей российской экономики. В списке стратегически важных направлений деятельности банка особое место занимает работа с сотрудниками корпоративных клиентов. В рамках «зарплатного» проекта – современного и удобного инструмента выплаты заработной платы на

счет банковской карты сотрудника, Газпромбанк выпускает и обслуживает банковские карты классической категории и выше. В числе неоспоримых преимуществ зарплатных карт, открытых в Газпромбанке, прежде всего, перечень дополнительных услуг, предоставляемых бесплатно. А именно – выпуск карты, ее обслуживание, перевыпуск по истечении трехлетнего срока действия. Кроме того, банк предлагает бесплатно выпуск дополнительно до четырех карт, в том числе для членов семьи. Это могут быть карты разных платежных систем, привязанные к одному счету Master Card или Visa. А с начала 2015 года добавились карты еще двух платежных систем – китайской Union Pay и японской JCB. Также одним из первых Газпромбанк приступил к выпуску и обслуживанию карт российской платежной системы «Мир».

Отсутствие платы за услуги SMS-информирования и выписки по счету, комиссии за снятие денежных средств как в терминалах Банка ГПБ (АО), так и в банкоматах банков-участников Корпоративной сети, включающей 29 банков на территории России, а также отсутствие ограничений по снятию

наличных денег – безусловные достоинства зарплатных карт Газпромбанка.

Держателям «зарплатных» карт банк предлагает также на льготных условиях воспользоваться его кредитными продуктами. На сегодняшний день банк предлагает большое разнообразие кредитных программ, которые разработаны и регулярно модернизируются с учетом потребностей граждан. Ключевыми моментами данных программ являются отсутствие различных комиссий (за рассмотрение заявки и выдачи кредита, за ведение ссудного счета и др.).

В партнерстве с различными компаниями Газпромбанк выпускает широкую линейку банковских карт, которые могут быть как де-

бетовые, так и кредитные. Расплачиваясь за товары или услуги при помощи такой карты, можно накопить бонусы и стать участником программ лояльности партнеров Газпромбанка. Кроме того, регулярно внедряя инновационные технологии, Газпромбанк предлагает клиентам такие новшества, как карта с индивидуальным дизайном (выбор дизайна по желанию клиента), международная расчетная банковская карта Visa «Леопардесса Бэри» (возможность участия в благотворительной программе), карта в виде наручных часов, а также предоплаченная карта в стильной подарочной упаковке – прекрасный способ поздравить ваших знакомых и близких с любым знаменательным событием в их жизни.



Более подробную информацию о тарифах и условиях обслуживания банковских карт Банка ГПБ (АО) можно получить на сайте Газпромбанка www.gazprombank.ru, в любом из офисов Газпромбанка или по телефонам: +7 (495) 980-41-41, +7 (495) 913-79-99, 8-800-100-00-89 (звонок бесплатный на территории РФ).
«Газпромбанк» (Акционерное общество), Банк ГПБ (АО), Генеральная лицензия № 354 от 29.12.2014г.