

КУЛИБИНЫХ ЗДЕСЬ НЕ ПРОСТО ЦЕНЯТ, А ЕЩЕ УЧАТ

Принято считать, что изобретатель – это талант, данный свыше. И при определенных усилиях – нужно ведь не только «родить» идею, но и довести ее до воплощения в жизнь – дело, как говорится, в шляпе. Почет и уважение со стороны сограждан счастливчику обеспечены.

Но даже совсем небольшой экскурс в историю начисто перечеркивает такие предположения. Если Архимеду, например, еще повезло и одно из его изобретений – прародитель всех винтов, начиная от банального болта и заканчивая тем, что вращается в турбинах самолетов, носит название «винта Архимеда», то кто помнит, к примеру, изобретателя колеса? А пользуются им, между прочим, все... Несправедливо? Так вот, чтобы человечество помнило и чтит своих героев, и была придумана такая хитрая штука, как патентование изобретений. Но сие «изобретение», в свою очередь, принесло не только защиту, но и массу проблем... Теперь мало придумать что-то новое и полезное, изволь еще и доказать, что ты и вправду первый. А умению доказывать, в свою очередь, людей тоже нужно учить.

В ООО «Газпром трансгаз Казань» изобретательство и рационализаторство поощрялись всегда, а потому работники с технической выдумкой и нестандартным мышлением – на особом счету. Ведь кроме, так сказать, удобства в работе, подавляющее большинство придуманных сотрудниками предприятия новинок приносят еще и существенный экономический эффект.

Новинки, предлагаемые работниками предприятия, можно разделить на две части. Первое – это определенные приспособления, позволяющие ускорить, упростить и обезопасить



Сергей Шенкаренко, начальник службы газобаллонного оборудования Константиновского ЛПУМГ Райхан Гизетдинов, слесарь Фаргат Азмуханов обсуждают очередное рацпредложение

работу, сделать ее более рациональной. Так что такие ноу-хау называют рационализаторскими предложениями. Самый простой пример – усовершенствование газового ключа, с помощью которого навинчивают специальные гайки.

Согласно решению научно-технического совета Общества, во исполнение плана мероприятий по развитию изобретательской и рационализаторской деятельности в ООО «Газпром трансгаз Казань» на 2013 год, утвержденном генеральным директором Рафкатом Кантюковым, для активизации и стимулирования инновационной деятельности среди сотрудников предприятия в третьем квартале текущего года в ряде структурных подразделений

были запланированы выездные обучающие семинары-совещания по вопросам изобретательской и рационализаторской деятельности. Программа семинара разработана руководством Инженерно-технического центра (ИТЦ) совместно со службой по информационному обеспечению ИТЦ.

На сегодня семинары проведены в пяти подразделениях Общества. Приятно удивил тот факт, что наряду с опытными сотрудниками в активном обсуждении вопросов принимали участие и совсем молодые работники. Наличие интереса по данной тематике и активные дискуссии, продолжившиеся даже после оконча-

>>> стр.4

КОНФЕРЕНЦИЯ

ИДЕИ МОЛОДЫХ – В ЖИЗНЬ!

Интересные проекты выявила IV научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов «Инновации молодежи – перспектива развития газотранспортных предприятий», которую в столице Татарстана организовал «Газпром трансгаз Казань». В работе форума приняли участие 67 молодых специалистов из 24 структурных подразделений общества и 10 дочерних газотранспортных предприятий Газпрома из других регионов России.



Для участников конференции была организована экскурсия по музею предприятия

Проводимый ООО «Газпром трансгаз Казань» форум молодых инноваторов стал уже традиционным, но впервые в этом году на конференцию съехались делегаты со всей страны – от Москвы до Томска. На торжественном открытии форума 11 ноября молодых специалистов поприветствовал генеральный директор Общества Рафкат Кантюков.

«Сейчас в целом по Газпрому и в дочерних предприятиях Общества созданы все условия для развития молодых специалистов, – подчеркнул Рафкат Кантюков. – Некоторые инициативы, предложенные нашими молодыми сотрудниками, успешно внедрены в производственную и социальную сферу деятельности «Газпром трансгаз Казань» и других

подразделений Газпрома. На сегодня наше Общество является обладателем ряда действующих патентов на изобретения, несколько заявок на изобретения и полезные модели сейчас проходят экспертизу».

Генеральный директор отметил, что в «Газпром трансгаз Казань», как и в целом в Газпроме, взят курс на омоложение кадрового состава. За последние годы в Общество было принято более 200 выпускников вузов. Они принесли перспективные идеи и креативные

подходы. А приложить свои изобретательские и рационализаторские способности у молодых инноваторов есть где – «Газпром трансгаз Казань» эксплуатирует более 5,5 тысячи километров магистральных газопроводов, 38 тысяч километров распределительных сетей, 200 газораспределительных станций и более 7 тысяч газорегуляторных пунктов. В преддверии 60-летнего юбилея ООО «Газпром трансгаз Казань» можно констатировать, что у предприятия есть своя история успеха, есть квалифицированные кадры и современная материально-техническая база.

«Научно-практическая конференция направлена на повышение творческих инициатив в изобретательской и рационализаторской деятельности молодых специалистов. А это в свою очередь позволит достичь еще более высоких показателей в решении актуальных производственных задач, – заявил Рафкат Кантюков. – Всем участникам конференции хочу пожелать плодотворной работы, доброго здоровья, благополучия во всех делах, новых трудовых успехов и карьерного роста».

Основные мероприятия научно-практической конференции проходили на территории базы отдыха «Газовик» под Казанью. Во второй половине дня участники конференции посетили

>>> стр.4

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

КОМПАНИЯ ВЫХОДИТ С ГАЗОМОТОРНЫМ ТОПЛИВОМ НА РЫНОК АТР

Во время недавнего официального визита Президента России Владимира Путина во Вьетнам в Ханое Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и глава вьетнамской компании PV Gas До Ханг Нинь подписали соглашение о создании совместного предприятия по производству газомоторного топлива. Церемония подписания состоялась в присутствии Владимира Путина и Президента Вьетнама Чыонг Тан Шанга.

Учреждение совместной российско-вьетнамской компании PVGAZPROM Natural Gas for Vehicles стало практическим шагом по реализации ранее достигнутых с руководством Вьетнама договоренностей по использованию природного газа в качестве моторного топлива, предусматривающих, в частности, перевод на газомоторное топливо общественного транспорта второго по величине города этой страны Хошимина.

Доля PV Gas в уставном капитале PVGAZPROM NGV составит 50%, Газпром в СП будут представлять ООО «Газпром газомоторное топливо» и Gazprom International с равными долями по 25%.

«Третье по счету совместное российско-вьетнамское предприятие с участием Газпрома – яркое свидетельство активного расширения стратегического партнерства с Вьетнамом. Мы уже ведем совместную разведку и добычу углеводородов, сотрудничаем в области сжиженного природного газа. Совместный проект по газомоторному топливу во Вьетнаме – первый подобный проект Газпрома на перспективном рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. Он будет способствовать дальнейшему повышению экономической эффективности бизнеса Газпрома, расширению его географии на рынке АТР, а также диверсификации продуктов компании», – сказал Алексей Миллер. ■



Во время подписания соглашения

НАШ БРЕНД САМЫЙ ДОРОГОЙ В РОССИИ

Бренд Газпрома занял первое место в рейтинге самых ценных российских брендов 2013 года, составленном агентством Interbrand – мировым лидером в области создания, управления и оценки брендов. Агентство оценило торговую марку Газпрома в 1,26 трлн рублей, что составляет почти половину стоимости всех сорока российских брендов, вошедших в рейтинг.

Газпром ведет огромную работу по развитию своего бренда. Учитывая многопрофильный характер бизнеса, компания проводит политику по четкому выстраиванию архитектуры бренда, уделяет особое внимание развитию внутренних и внешних коммуникаций, активно поддерживает социальные и культурные проекты как в России, так и за рубежом. ■

ИДЕИ МОЛОДЫХ – В ЖИЗНЬ!

стр.3 <<<

рой день работы форума здесь развернулась работа пяти секций. Молодые инноваторы презентовали свои проекты, которые оценивала авторитетная конкурсная комиссия.

На конференции было представлено много интересных и креативных идей. Отрадно, что творческая мысль у молодых людей бьет ключом и они нестандартно подходят к решению сложных задач. Познакомимся поближе с одним из перспективных проектов, представленных на форуме. Молодой специалист ООО «Газпром трансгаз Казань» Дамир Валиев разработал и презентовал «Машину для очистки трубопроводов от заводской изоляции». Дело в том, что с 2006 года все трубопроводы ОАО «Газпром» прокладываются с заводской изоляцией, которая защищает металл от коррозии. Но со временем на трубах все равно возникают различные дефекты. Для точной диагностики состояния металла необходимо снять заводскую изоляцию и сделать визуальный осмотр поверхности трубы. А это очень трудоемкий процесс – особенно на трубопроводах большого диаметра. В настоящее время газовикам приходится вручную удалять изоляцию. На то, чтобы очистить один метр трубы диаметром 1400 миллиметров, уходит 3-4 часа. И пока автоматизировать эту процедуру не удавалось.

«Разработанная мной машина действует по принципу беличьего колеса. С помощью цепи и гидравлического двигателя несущая рама приводится во вращение, а к ней монтируется каркас с резаками, которые и счищают изоляцию», – пояснил Дамир Валиев. – За счет мощности гидравлического двигателя и правильного расположения резов удастся добиться быстрой очистки трубы от заводской изоляции».

Программа форума была очень насыщенной



Фото на память: молодые ученые и специалисты Общества с его генеральным директором Рафкатом Кантюковым

и разнообразной. На базе «Газовик» участники конференции спланировали в команды в ходе деловых игр и интерактивных тренингов. Все желающие могли получить заряд бодрости на спортивных площадках и поиграть в волейбол и настольный теннис, а также поплавать в бассейне. Настоящим подарком для участников форума стал мастер-класс и фотосессия с многократными чемпионами России и двукратными победителями Лиги чемпионов – игроками волейбольной команды «Зенит-Казань».

С экскурсиями ребята посетили преобразившийся за последние годы остров-град Свияжск. Стоит отметить, что в это благое дело,

инициированное первым Президентом Татарстана Минтимером Шаймиевым, внес свою лепту «Газпром трансгаз Казань». Также участники форума познакомились с достопримечательностями 1000-летней Казани и Раифского монастыря...

В одной из пяти секций конференции победил представитель ООО «Газпром трансгаз Уфа» Сергей Ковальчук с проектом «Разработка автоматического процесса управления режимами работы подогревателей газа с применением цифрового канала интерфейсной связи для автоматического поддержания требуемой температуры на выходе ГРС». В

остальных четырех секциях первые места заняли молодые специалисты «Газпром трансгаз Казани»: Александр Варсегов с проектом «Разработка экологически чистой камеры сгорания стационарных ГТУ», Рустам Садыков с проектом «Оптимизация выбора метода ремонта дефектных участков магистральных газопроводов», Максим Шопин с проектом «Использование станций катодной защиты совместно с альтернативными источниками энергии», Нияз Валеев с проектом «Совершенствование учета дебиторской задолженности на примере ООО «Газпром трансгаз Казань».

Сергей СЕМЕРКИН

ЗНАЙ НАШИХ!

КУЛИБИНЫХ ЗДЕСЬ НЕ ПРОСТО ЦЕНЯТ, А ЕЩЕ УЧАТ

стр.3 <<<

чания семинаров, говорят о большой актуальности подобных мероприятий.

Вообще, как рассказывает начальник службы по информационному обеспечению Инженерно-технического центра Сергей Шенкаренко, подобных предложений у технических работников предприятия очень много. Но большинство из них свои приспособления и рационализаторством-то не считают.

– Недавно мы были в одном из наших подразделений, – рассказывает он. – Зашли в цех – и за десять минут столько интересного увидели... Допустим, слегка модернизированный держатель сверла или метчика позволяют сделать работу за пять минут вместо положенных полчаса – чем не рационализаторство? При правильном подходе – очень серьезное дело, дающее не только почет и уважение, но и прибавку к зарплате. А еще – экономическую пользу своему предприятию. Согласитесь, есть за что стараться.

Кстати, ИТЦ, появившийся в Обществе в конце прошлого года, помимо всего прочего, курирует изобретательскую и рационализаторскую деятельность. О том, насколько серьезно на предприятии относятся к этому вопросу, свидетельствует уже тот факт, что управление ею возложено на генерального директора Общества Рафката Кантюкова при непосредственном участии главного инженера Рашада Гимранова. А возглавляет центр Марат Тахавиев.

Большинство молодежи в ИТЦ пришли уже с производства – Сергей Шенкаренко, например, проявил себя во время работы инженером 1 категории линейно-эксплуатационной службы Абдулинского ЛПУМГ, Рустам Садыков – победитель конкурса молодых рационализаторов РТ – инженер из Альметьевского



Нагрудный знак «Отличник изобретательства и рационализации Республики Татарстан»

ЛПУМГ. Сюда набирают светлые головы со всей республики.

Если рационализаторская деятельность развита на предприятии практически равномерно по всем структурным подразделениям и доступна любому работнику, то изобретательство по плечу не всем. Тут, кроме особого склада ума, требуется еще и качественное техническое образование. Возьмем, допустим, такой случай. Как известно, в бытовой газ, не имеющий ни цвета, ни запаха, люди придумали добавлять специальное пахучее вещество, одорант – этилмеркаптан, чтобы самую небольшую утечку голубого топлива унюхал чей-то чувствительный нос. Подсчитали, сколько капель таких «духов» нужно на кубометр газа, придумали дозатор. Но как любой прибор, он работает с определенной погрешностью. Парой капель больше или меньше – вроде пустяк, однако в промышленных масштабах это может привести к передозировке, то есть перерасходу одоранта, либо к недостатку его в газе, что уже влияет на безопасность. А идея принципиально нового прибора для подсчета расхода этилмеркаптана пришла в голову ведущего инженера службы по информационному обеспечению ИТЦ Руслана Лебедева после того, как он какое-то время сидел в одном помещении

с сотрудниками производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций УЭМГиОН и, как человек по-хорошему любопытный (как-никак кандидат технических наук), интересовался их работой. И нашел, что она нуждается в усовершенствовании...

От идеи прибора до ее воплощения в жизнь прошел уже год, идет оформление патента на изобретение, скоро будет готов промышленный образец. Внедрение его в работу газовиков сулит немалые экономические выгоды.

– Оформление изобретения порой более трудоемко, чем техническая работа, – утверждает Руслан Лебедев. – Сначала – идея. Затем необходимо точно удостовериться, что она первой посетила именно вашу голову – довольно долгое время придется вести патентный поиск, чтобы не изобретать второй раз велосипед. Удостоверившись в эксклюзивности идеи, нужно вложиться в нее по максимуму, с детальной проработкой, оттачиванием нюансов.

Только после этого можно представлять работу в патентный отдел. На получение патента уходит обычно год и более. Может, в формуле изобретения много позиций? Так, в «деле с одорантом» – три полезных модели, маленьких изобретения, которые могут быть запатентованы и применены отдельно.

В общем, непростое это дело – изобретательство. Но есть в «Газпром трансгаз Казани» люди, для которых работа без такой «изюминки» кажется обычной рутинной. Так, например, главный инженер Альметьевского ЛПУМГ Сергей Зайцев на протяжении уже, как минимум, десятка лет ежегодно подает не менее семи рацпредложений и заявок на изобретательство, и практически все они получают путевку в жизнь. Оформлено, говорят специалисты, без сучка и задоринки: человек умеет не только генерировать идеи, но и доводить их

до совершенства. За свою деятельность Сергей Павлович в этом году был награжден нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации Республики Татарстан».

Ежегодно в Обществе проводится конкурс в области рационализаторской деятельности по четырем номинациям. Выбираются лучшее подразделение, лучший рационализатор и лучший молодой рационализатор предприятия, лучшее подразделение по экономии топливно-энергетических ресурсов. В этом году победителями среди подразделений были признаны Шеморданское ЛПУМГ, ЭПУ «Челныгаз» и «Чистопольгаз», тройка лучших рационализаторов составлена Канифом Шакировым (Шеморданское ЛПУМГ), Сергеем Зайцевым (Альметьевское ЛПУМГ) и Ленаром Ивановым (ЭПУ «Сабыгаз»). Среди молодых рационализаторов победителями стали Рустам Садыков (ИТЦ), Радик Сахипгараев (ЭПУ «Нурлатгаз») и Владислав Белоногов (УАВР). Лучшее рационализаторское предложение по экономии топливно-энергетических ресурсов в этот раз подал опять же Сергей Зайцев.

Есть место для творчества в любой работе. И в «Газпром трансгаз Казани» это проявляется особенно ярко. Любую стоящую идею в ИТЦ помогут довести до блеска – лишь бы не иссяк источник вдохновения у работников предприятия. А он, похоже, бездонный...

Светлана АРСЕНТЬЕВА

В прошлом году сотрудниками «Газпром трансгаз Казани» было подано 158 рацпредложений. Нынче за период с января по октябрь – уже 230. Ожидаемый эффект от их внедрения должен составить 9 млн рублей. Экономический эффект от использования объектов патентных прапрогнозируется на уровне не менее 13 млн рублей.

«ЗЕМЛЯ – НАШ ДОМ РОДНОЙ»

Под таким названием в Тюлячинском муниципальном районе проводился конкурс сочинений среди школьников. На днях в актовом зале районной администрации состоялась торжественная церемония награждения победителей этого творческого состязания.

В мероприятии приняли участие школьники, учителя, директора общеобразовательных учебных заведений, представители местных органов власти. От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Казань», выступившего спонсором районного конкурса «Земля – наш дом родной», с приветственными словами к учащимся и их педагогам обратилась Гузалия Минкина, начальник службы по связям с общественностью предприятия.

В состязании приняли участие двадцать пять учащихся из десяти школ района. Конкурсанты представили в жюри сочинения на заданную тему. Оценивая содержание, качество исполнения и оригинальность творческих работ, жюри выделило пятнадцать лучших из них. Авторы были награждены грамотами и денежными премиями от спонсора. Награды победителям вручили представители «Газпром трансгаз Казани» и начальник отдела образования исполнительного комитета Тюлячинского района Рустям Гарипов.

Первое место заняли: Лейля Гарипова (10 класс, село Алан), Мадина Рахматуллина (3 класс, село Сауш), Алия Сафиуллина (8 класс, деревня Большая Меша), Салават Мубинов (7 класс, село Большие Нырси) и Иль-



«Серебра» удостоилась самая юная конкурсантка – первоклассница из поселка Узьяк Тюлячинского района республики Сабина Загидуллина

дус Сабирзянов (3 класс, поселок Лесной).

«Серебра» удостоились: Артур Маланин (5 класс, село Шармаши), Фарида Сахипова (6 класс, село Сауш), Лейля Гыйльметдинова (7 класс, деревня Малые Кибя-Кози), Ризаля Борханетдинова (7 класс, деревня Большая Меша), Сабина Загидуллина (1 класс, поселок Узьяк).

«Бронза» досталась: Ильнуру Сабирзянову (7 класс, поселок Лесной), Ниязу Хасаншину (8 класс, село Баландыш), Николаю Пашину (8 класс, райцентр Тюлячи), Ольге Колбасовой (8 класс, село Шармаши) и Энже Рахматуллиной (5 класс, деревня Малые Кибя-Кози).

Алексей СЕРГЕЕВ

ПРОЯВИЛИ АКТИВНОСТЬ

В Пестречинской школе №2 прошло награждение победителей конкурса «Сохраним родную природу» в номинациях «Декоративно-прикладное творчество», «Фотографическое искусство», «Сочинение», «Литературное творчество».

В церемонии участвовали Гузалия Минкина, начальник службы по связям с общественностью ООО «Газпром трансгаз Казань», начальник отдела охраны окружающей среды Общества Радик Гареев, исполняющая обязанности заместителя руководителя исполкома Пестречинского муниципального района Земфира Мухаметгариева. В конкурсе приняли участие более 60 учащихся и педагогов из 15 школ района. Дипломами и денежными призами отмечены 34 школьника, благодарственными письмами – 27 учителей.

В фойе Пестречинской средней школы №2 была организована выставка работ учащихся, в актовом зале состоялось награждение. Ведущими действия была отмечена роль экологических знаний для молодежи. Руслан Аббазов рассказал стихотворение о бережном отношении к природе, а Анна Тиханова спела песню «Сохраним мир». В завершение мероприятия учащиеся и педагоги района передали слова благодарности главному спонсору конкурса – генеральному директору «Газпром трансгаз Казани» Рафкату Кантюкову.

Азат КАМАЛОВ

ЗДОРОВЬЕ

К ГЛАЗНОЙ ПРОБЛЕМЕ – С МУДРОСТЬЮ

«Беречь, как зеницу ока»... Говорим и не задумываемся порой о глубоком смысле древней поговорки, как нельзя лучше подтверждающей ценность зрения для каждого из нас. Но ведь в нынешний стремительный век зрение подвергается многочисленным испытаниям и опасностям, нагрузка на глаза за последние сто лет многократно увеличилась.

Справедливости ради стоит отметить, что и медицина не стоит на месте: сегодня уже есть возможность успешно бороться с многими недугами глаз, проводить такие операции, о которых всего полвека назад можно было только мечтать. О том, какие методы лечения болезней глаз доступны работникам газовой промышленности и их семьям, рассказывает начальник Центра микрохирургии глаза поликлиники ОАО «Газпром» Владимир Антонок.

– Большинство тружеников газовой отрасли работают в крайне сложных условиях, не самым лучшим образом влияющих на зрение, – говорит он. – По данным корпоративной статистики, более шестидесяти процентов работников газовых предприятий России имеют нарушения зрения, многие нуждаются в офтальмохирургической помощи. Но хорошее зрение – непереносимое условие качественной, безопасной работы газовика, поэтому руководство Газпрома приняло решение о создании в структуре отраслевой поликлиники Центра микрохирургии глаза. Теперь сочетание новейших мировых технологий, лучших достижений отечественной офтальмологии и высокого мастерства медиков позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний глаз на уровне мировых стандартов. Например, мы проводим комплексное обследование глаз с использованием самой современной аппаратуры производства Японии, США, Германии,

составляя индивидуальные планы лечения...

При близорукости в центре проводятся лазерные операции сразу на обоих глазах – по технологии Фемто-суперласик. Это занимает около пяти минут, причем зрение восстанавливается практически сразу, не требуется длительного восстановительного периода.

Так же быстро здесь расправляются и с катарактой. Канули в Лету времена, когда помутневший хрусталик удаляли с помощью большого разреза и заменяли искусственным. Сегодня у нас применяется метод факэмульсификации – хрусталик удаляют через крошечный прокол, ставят на его место пластиковую линзочку, и спустя несколько часов пациент благополучно отбывает домой. Ни перевязок, ни швов – красота! Это стало возможным с появлением мягких искусственных хрусталиков с уникальными свойствами.

– Главное, не стоит доводить катаракту до крайней степени, – продолжает Владимир Антонок. – Это вам не фрукт, и не нужно ждать ее «созревания»! Изобретение эксимерного лазера открыло новую эру в лечении близорукости, астигматизма, дальнозоркости. Лидирующим в мире методом коррекции зрения в этих случаях является лазер – комбинация эксимер-лазерного воздействия с тончайшей микрохирургической техникой. В течение короткой безболезненной операции сразу на обоих глазах полностью устраняются дефекты зрения. Появление нового поколения высокоточных эксимерных лазеров позволяет устранять не только близорукость и/или астигматизм, но также микроабберации (микронеоднородности) оптики глаза. У нас установлен эксимерный лазер Navex Quest японской корпорации NIDEK, первый в России и второй в Европе.

Одними из первых в России мы начали проводить операции Фемто-суперласик с использованием новейшего фемтосекундного лазера Femto LDV швейцарской компании Ziemer. Это



Заслуженный врач России Владимир Антонок осматривает пациентку

стопроцентно лазерная технология, позволяющая достичь максимального качества зрения, в том числе улучшить «вечернее, сумеречное» зрение. Лазерная коррекция эффективна для лечения близорукости до минус пятнадцати, астигматизма – до пяти и дальнозоркости – до плюс трех диоптрий. Зрение восстанавливается через час-два после операции, а уже через день можно возвращаться к обычной жизни. Но уже на новом уровне – без очков и контактных линз!

Руководством ОАО «Газпром» утверждены показания для проведения эксимер-лазерной коррекции работникам дочерних предприятий. Это, например, работа в условиях воздействия профессионально вредных факторов и в экстремальных климатических условиях, когда использование очков и контактных линз приводит к нарушению правил техники безопасности и снижению производительности труда и другие...

Сегодня в центре работают врачи только высшей категории с ученой степенью не ниже кандидата медицинских наук, с большим опытом работы в ведущих лечебных учреждениях. Здесь трудятся четыре доктора медицинских наук, два профессора.

За время работы центра с 1998 года проведены десятки тысяч глазных операций по новейшим методикам. За эти годы лечение здесь получили 120 тысяч человек (80 тысяч из них – работники предприятий Газпрома).

Марина СВЕТЛОВА.

Центр микрохирургии глаза расположен в центральном комплексе зданий Газпрома по адресу: г.Москва, ул.Наметкина, 16. По вопросам консультаций и лечения в центре обращайтесь по телефонам (495) 719-10-80, 719-11-58, по газсвязи 9-10-80, 9-11-58. Интернет-сайт: www.medgaz.ru

СДЕЛАЕМ МИР КРАШЕ

В Год экологии, объявленный Газпром, в Высокогорском муниципальном районе среди предприятий и организаций был учрежден конкурс в рамках проекта партии «Единая Россия» под названием «Сделаем мир краше».

Школьные и дошкольные учреждения активно включились в этот конкурс. Учащиеся школ соревновались за признание их работ самыми лучшими рисунками, фотографиями, сочинениями, литературными и декоративно-прикладными произведениями. Все их творчество было посвящено одной тематике – охране окружающей среды и экологии.

На днях были подведены итоги экологического состязания за девять месяцев текущего года. В церемонии награждения победителей среди школьников района приняла участие Гузалия Минкина, помощник депутата Государственного Совета Татарстана Рафката Кантюкова. Выступая перед ребятами и их педагогами, она рассказала о деятельности Рафката Абдулхаевича в избирательном округе, пожелала всем успехов в деле сохранения окружающей среды и экологии. Лауреатов конкурса поздравила руководитель исполнительного комитета местного отделения партии «Единая Россия» Раушан Хайруллина. Она поблагодарила Рафката Кантюкова за постоянную помощь, которую он оказывает жителям района, за поддержку участников конкурса.

В номинации «Декоративно-прикладное творчество» первое место заняла Регина Булатова (10 класс, Дубьязская средняя школа, руководитель – Ильдар Сибгатуллин), второе – Эльвина Шайдуллина (6 класс, Чепчуговская средняя школа, руководитель – Альфия Гильфанова), третье место – за Разилем Хайдаровым (5 класс, Казакларская средняя школа, руководитель – Алсу Мингазова).

Первое место в номинации «Фотографическое искусство» присуждено Лейсан Батырхановой (11 класс, Дубьязская средняя общеобразовательная школа, руководитель – Миляуша Хайруллина), второе – Камиле Низамовой (5 класс, Чепчуговская средняя школа, руководитель – Елена Степанова), третье – Дине Фаековой (6 класс, Казакларская средняя школа, руководитель – Миляуша Зиннатова).

В номинации «Изобразительное искусство» первого места удостоилась Ляля Сабирова (4 класс, Дубьязская средняя школа, руководитель – Гульнур Яруллина), второго – Эльвина Шамсутдинова (6 класс, Чепчуговская средняя школа, руководитель – Мадина Ахметзянова), третье место – за Фанисом Салахиевым (7 класс, Казакларская средняя школа, руководитель – Галия Сабирзянова).

«Золото» в номинации «Сочинение» досталось Артему Шульге (8 класс, Дубьязская средняя школа, руководитель – Венера Сабирзянова), «серебро» – Алие Хакимовой (9 класс, Чепчуговская средняя школа, руководитель – Татьяна Чапурина) и «бронза» – Гульзиде Кадыровой (8 класс, Казакларская средняя школа, руководитель – Резеда Хамитова).

В номинации «Литературное искусство» первое место заняла Альбина Галиуллина (5 класс, Дубьязская средняя школа, руководитель – Фердинанд Хайруллин), второе – Рушан Аглиуллин (9 класс, Чепчуговская средняя школа, руководитель – Чулпан Гильфанова); третье – Гульназ Мингазова (9 класс, Казакларская средняя школа, руководитель – Зияна Гатауллина).

Рим ГАЛИЕВ

ИГРАТЬ С ДУШОЙ И С ОГОНЬКОМ В СЕРДЦЕ!



Вся волейбольная дружина!

По традиции, прежде чем стартовать в чемпионате страны, игроки и тренеры «Зенита-Казани» встречаются в Госсовете Татарстана с журналистами. Нынешний сезон не стал исключением.

Встречу открыл Председатель Госсовета и президент Федерации волейбола Татарстана Фарид Мухаметшин, который поделился впечатлениями от только что завершившегося чемпионата Европы, выигранного сборной России. «Думаю, многие восторгались игрой нашей сборной у экранов телевизоров, – высказал мнение Фарид Мухаметшин. – Эта победа войдет в историю «Зенита-Казани», отрядившего в национальную команду сразу четверых игроков – Максима Михайлова, Алексея Вербова, Николая Апаликова и Евгения Сивожелеза. Мы гордимся вами! Огромное впечатление лично на меня произвела игра Вербова. Он вытаскивал невероятные мячи! Последние

успехи сборной дают огромный импульс для развития волейбола в нашей стране. Стремительно растет уровень команд и конкуренция в чемпионате России, болельщики с удовольствием идут на трибуны. Все это здорово!»

«Мы взяли на себя обязательства и будем их выполнять, – сказал в своем выступлении президент «Зенита-Казани» Рафкат Кантюков. – Но и требования к команде какими были, такими и остаются. В недавнем проигранном матче московскому «Динамо» мне совершенно не понравился настрой команды. Не было энтузиазма, а без него никак нельзя. Конечно, радостно, что наших ребят было много в сборной России, но в клубе нужно играть с таким же победным настроем! Второй год подряд команду постигла неудача на полуфинальном этапе кубкового турнира страны. Нужно перестраивать команду, другого пути у нас нет. Надо возвращать титулы чемпионов России и победителей Лиги чемпионов».

Представляя новичков команды журналистам и вручая им традиционные тубетейки,

организаторы всем новобранцам желали держать высокую марку «Зенита-Казани». Трех игрокам клуба – Владиславу Бабичеву, Николаю Апаликову и Александру Абрисову – были вручены памятные знаки символического «Клуба Бабичева», которые отныне будут вручаться всем игрокам, сыгравшим за «Зенит-Казань» двести и более матчей. Вот только догнать игрока, имя которого присвоено клубу, вряд ли кому удастся – накануне Бабичев сыграл уже свой пятисотый матч за родную команду.

Главный тренер клуба Владимир Алекно подчеркнул, что играть в «Зените-Казани» очень непросто. «Мы говорим об этом всем новичкам, – отметил Алекно. – Перед нами всегда ставятся максимальные задачи, и это психологически тяжело. Даже второе место считается неудачей. Иные команды за тридцать лет не выигрывают столько, сколько завоевали мы за пять сезонов, но перед новым сезоном об этом уже не вспоминают. Все, кто собрался в этой команде, готовы к поставленным целям. К сожалению, из-за травмы мы потеряли основного связующего Лукаша Жигадло».

Да, потеря основного связующего, на которого делалась ставка в период подготовки команды к сезону, здорово ударила по командным действиям. Жигадло получил тяжелую травму на тренировке, и его возвращение в спорт под большим вопросом.

Пока в чемпионате страны наступил перерыв, связанный с участием сборной России во Всемирном кубке чемпионов, который в эти дни проходит в Японии. Как и в других международных турнирах, за сборную России играют и несколько волейболистов «Зенита-Казани». Это тройка в составе диагонального Максима Михайлова, блокирующего Николая Апаликова и доигровщика Евгения Сивожелеза. Кроме того, Мэттью Андерсон сыграет за сборную США. Не повезло Алексею Вербову, которому из-за травмы пришлось остаться дома и с командой готовиться к продолжению сезона. 27 ноября возобновится чемпионат российской суперлиги, и в гости к казанцам приедут игроки уфимского «Урала».

Александр МЕДВЕДЕВ

ПРОФМАСТЕРСТВО

СОВЕРШЕНСТВОВАЛИ НАВЫКИ ВОЖДЕНИЯ

В конце октября в ООО «Газпром трансгаз Казань» был проведен 13-й по счету смотр-конкурс профессионального мастерства водителей, ИТР, машинистов автомобильных кранов, машинистов кранов-трубоукладчиков и машинистов экскаваторов, посвященный Дню работников автомобильного транспорта.

Цели и задачи конкурса – совершенствование знаний правил дорожного движения, навыков безопасного вождения транспортных средств, повышение профессионального мастерства и престижа профессии водителя, укрепление делового сотрудничества и обмен опытом между структурными подразделениями.

В смотре-конкурсе приняли участие 150 работников Общества и ветераны автотранспортной службы. На открытии мероприятия с приветственной речью выступил генеральный директор «Газпром трансгаз Казань» Рафкат Кантюков, поздравивший участников конкурса с профессиональным праздником.

В ходе смотра-конкурса проверялись практические и теоретические знания его



Только очень опытный машинист экскаватора сможет огромным ковшом точно ухватить небольшой предмет

участников. Победителям, определенным судейской коллегией, вручены почетные грамоты ООО «Газпром трансгаз Казань» и денежные премии. В общекомандном зачете первое место присуждено Альметьев-

кому ЛПУМГ, второе – Константиновскому ЛПУМГ, третье – ЭПУ «Казаньорггаз». Кроме того, на мероприятии были представлены ретро-автомобили работников Общества.

Алена ПЕТРОВА